



Rapport d'activités 2023

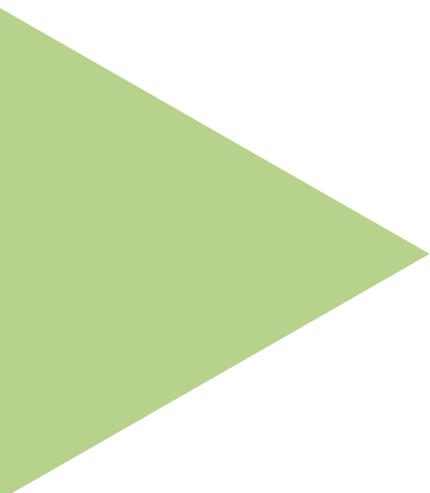
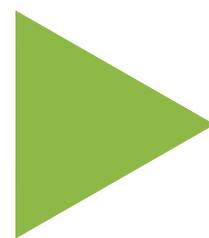


Table des matières

I. Présentation	4
Les CHEFF	4
Les pôles locaux (au 31 décembre 2023).....	5
Affiliations et mandats au 31 décembre 2023	6
Fondements des CHEFF	7
Vision.....	7
Missions	7
Organisation.....	8
Structure et fonctionnement interne	9
2023 : stabilisation et proximité croissante	10
II. Plan quadriennal 2021-2024 : année 2023	11
Axe I – Sensibilisation	11
Action 1 – Informer les jeunes LGBTQIA+ sur les thématiques qui les concernent.....	13
Action 2 – Sensibiliser le public, et principalement les jeunes, sur les réalités des jeunes LGBTQIA+	19
Action 3 – Créer des outils pédagogiques novateurs qui prennent en compte les réalités LGBTQIA+	21
Action 4 – Lutter contre l’homophobie, la lesbophobie, la biphobie, la transphobie, la queerphobie, l’interphobie et l’acephobie	23
Axe II – Sociabilisation	27
Action 5 – Assurer l’accueil et l’intégration des jeunes par les jeunes au sein des pôles des CHEFF	29
Action 6 – Développer la mixité, la diversité et les échanges entre publics jeunes au sein des CHEFF et dans leurs actions	31
Action 7 – Favoriser les rencontres et les échanges entre jeunes issu-es des différents pôles des CHEFF	32
Action 8 – Soutenir les pôles existants et les pôles en création.....	34
Axe III – Mobilisation.....	37
Action 9 – Favoriser l’expression des jeunes LGBTQIA+ sur les thématiques qui les concernent	38
Action 11 – Permettre aux jeunes LGBTQIA+ de porter collectivement leurs revendications émancipatrices.....	39
Action 12 – Développer des convergences avec d’autres acteurs de changement en vue d’agir collectivement.....	40
III. Tableau synoptique des activités 2023	41

I. Présentation

Les CHEFF

Siège social : Rue Eugène Hambursin, 13, 5000 Namur

Constitution en ASBL : 2012

Adresse mail : info@lescheff.be

Téléphone fixe : 081 22 09 19

GSM du service administratif et de la coordination : 0492 50 38 09 – 0492 09 86 05

Site internet : www.lescheff.be/

Réseaux sociaux : www.facebook.com/lesCHEFF – twitter.com/CHEFFasbl – [@cheffasbl](https://www.instagram.com/cheffasbl) (Instagram)

Personnel au 31 décembre 2023

Siân LUCCA – Coordinatrice, 3/4 temps CDI

Chantal GONZE – Assistante administrative et comptable, temps plein CDI

Jessyca TAYLOR – Responsable projets et animations, temps plein CDD

Eiden GOESSENS – Responsable projets et animations, mi-temps CDD

Manon LABONTE – Responsable communication, temps plein CDD

Véronique COLSON – Permanente pédagogique, temps plein, détachée de l'enseignement

Tanghi BURLION – Responsable projets et animations, temps plein CDI, en partenariat avec Relie-F ASBL

Conseil d'administration au 31 décembre 2023

Valentin MBAYA KAPITA – Président

Anaëlle TRIGALET – Vice-Présidente

Charlie (Léa) CHERIEF – Secrétaire

Irinie (Anjara Irina) RAZAKAMANANA – Administrateur délégué à la gestion journalière

Victor CHAUFFOUREAUX – Administrateur délégué à la gestion journalière

Logan DANHIER – Administrateur

Sasha RENARD – Administrateur

Lénaïck (Loïc) RIZZO – Administratrice

Invitée permanente : Siân Lucca, coordinatrice

Les pôles locaux (au 31 décembre 2023)

Cercle LGBTQIA+ de l'ULB

- 📍 @cercle_lgbtqia_ulb
- 📍 **Campus du Solbosch de l'ULB** (Avenue Franklin D. Roosevelt 50, 1050 Bruxelles) – Bâtiment E1, premier étage, salle 117 (E1.3.117)
- 📅 Permanences et activités le jeudi soir en période scolaire et certains lundis et mercredis après-midi.

CALi

- 📍 @caliasbl
- 📍 **Centre de planning familial le SIPS** (Rue Sœurs-de-Hasque 9, 4000 Liège)
- 📅 Permanences et activités le jeudi à partir de 17h30.

Queerosphère

- 📍 @cercle.chelln
- 📍 **Foyer de l'Assemblée générale des étudiants de Louvain** (Rue des Wallons, 67, 1348 Louvain-la-Neuve)
- 📅 Permanences et activités le mardi à partir de 19h

CHEC(k)

- 📍 @check_charleroi
- 📍 **Maison Arc-en-Ciel de Charleroi** (Rue Prunier 1, 6000 Charleroi)
- 📅 Permanences et activités le mercredi de 18h à 22h.

Dragon Pride

- 📍 @dragon.pride.mons
- 📍 **Maison Arc-en-Ciel de Mons** (Boulevard John Fitzgerald Kennedy 7, 7000 Mons)
- 📅 Permanences et activités le 1^{er} lundi du mois du 18h à 21h.

Jeunesse Queer Verviétoise

- 🌐 pointdeconfort.be/associations/jeunesse-queer-vervietoise
- 📍 **Espace Point de Confort** (Maison Arc-en-Ciel de Verviers – Rue Jardon, 25, 4800 Verviers)
- 📅 Activités un dimanche après-midi par mois
- 👤 Permanences les lundis, mercredis et vendredis de 11h à 13h.

IdenTIQ

- 🌐 Lescheff.be/identiq
- 👤 Accueils sur demande et activités itinérantes en Wallonie et à Bruxelles

Affiliations et mandats au 31 décembre 2023

Depuis sa fondation, notre asbl s'inscrit dans le tissu associatif du secteur jeunesse et de la lutte pour les droits des personnes LGBTQIA+. Les CHEFF sont donc membres de plusieurs fédérations et coupoles.

[IGLYO \(International Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender, Queer Youth and Student Organization\)](#)

iglyo.com

> Membre

[FESOJ \(fédération des employeurs du secteur jeunesse\)](#)

fesoj.be

> Membre

[Relie-F ASBL \(Fédération pluraliste et non polarisée d'organisations de jeunesse\)](#)

> Membre, administrateur

[Prisme \(Fédération wallonne des associations LGBTIA+ et des maisons arc-en-ciel\)](#)

federation-prisme.be

> Membre (CHEFF, CALi)

[Rainbowhouse Brussels ASBL \(Fédération bruxelloise des associations LGBTQIA+\)](#)

rainbowhouse.be/fr

> Membre (CHEFF, Cercle LGBTQIA+ de l'ULB)

[Maison Arc-en-Ciel de Namur](#)

macnamur.be

> Membre, administrateur

[Maison Arc-en-Ciel du Brabant Wallon](#)

macbw.be

> Membre, administrateur

[Maison Arc-en-Ciel de Charleroi](#)

maccharleroi.be

> Membre, administrateur (CHEFF, CHECK)

[Maison Arc-en-Ciel de Mons](#)

mac-mons.be

> Membre

Fondements des CHEFF

Les CHEFF sont une ASBL constituée en 2012, agréementée organisation de jeunesse depuis 2014. Nous fédérons actuellement sept pôles associatifs dont les membres sont des jeunes lesbiennes, Gays, Bisexuel·les, Trans, Queer ou en Questionnement, Intersexué·es, Asexuel·les, Aromantiques, ou se reconnaissant dans des identités ou pratiques non conformes aux normes portant sur le genre, le sexe, les attirances et les modes relationnels (LGBTQIA+). Nos pôles sont localisés à Bruxelles, Louvain-la-Neuve, Mons, Charleroi, Liège et Verviers. Un pôle spécialisé sur les questions trans, queers et intersexes (IdenTIQ) fonctionne comme un organe de consultation au service de l'association. Ces différentes antennes réparties sur le territoire de la Fédération Wallonie-Bruxelles visent à permettre à un maximum de personnes de moins de 30 ans de bénéficier d'un accueil assuré par des pairs.

Vision

Notre action ne vise pas la normalisation des minorités, mais la construction d'un monde plus inclusif et ouvert à la diversité, dans lequel tou·te·s les jeunes pourront s'émanciper tant au niveau individuel que collectif. La co-construction par les groupes de jeunes d'activités de sociabilisation, de sensibilisation et de mobilisation participe au développement de citoyen·nes solidaires à l'esprit critique aiguisé, assumant des attitudes de responsabilité et jouant un rôle actif dans la société. Aux CHEFF, nous sommes convaincu·es que la diversité n'est pas source d'obstacle, mais au contraire synonyme de richesse, d'épanouissement et est un moteur de changement social !

Missions

La finalité des CHEFF est de promouvoir l'égalité des droits et des chances des jeunes LGBTQIA+ et de lutter contre toute forme de discrimination à leur égard en privilégiant une approche par les jeunes pour les jeunes. Nous traduisons cette mission ambitieuse en objectifs et actions pouvant être catégorisées selon 3 axes principaux :

- I. **Sensibilisation** : à travers cet axe, les CHEFF favorisent la prise de conscience et la connaissance des enjeux LGBTQIA+, tant auprès de nos jeunes que du grand public, en ce compris les jeunes et les professionnel·les de la jeunesse ;
- II. **Sociabilisation** : cet axe vise à développer et accompagner les actions d'accueil, de rencontre, d'échange d'expériences et d'activités ludiques et créatives au sein des différents pôles des CHEFF ;
- III. **Mobilisation** : il s'agit de soutenir et d'encourager les jeunes LGBTQIA+ dans leur expression citoyenne et leur action collective.

Organisation

Sur le plan local, les CHEFF comptent actuellement six pôles présents au sein des grandes villes belges francophones que sont Bruxelles (le **Cercle LGBTQIA+ de l'ULB**, anciennement CHE), Liège (le **CALi**, anciennement CHEL), Louvain-la-Neuve (la **Queerosphère**, anciennement CHELLN), Charleroi (le **CHECK**), et, depuis l'Assemblée Générale Extraordinaire de décembre 2022, Mons (**Dragon Pride**) et Verviers (**Jeunesse Queer Verviétoise**). Outre ces pôles géographiques, les CHEFF comptent un septième pôle thématique et apatriote, IdenTIQ, qui traite de manière transversale des thématiques propres aux personnes transgenres, intersexuées et queers, tout en fonctionnant comme un organe de consultation au service de la fédération.

Bruxelles Cercle LGBTQIA+ de l'ULB (anciennement CHE)	Liège CALi (anciennement CHEL)	Louvain-la-Neuve Queerosphère (anciennement CHELLN)
Charleroi CHECK	Mons Dragon Pride	Verviers Jeunesse Queer Verviétoise
Pôle thématique apatriote IdenTIQ		

Si cette base rassemble essentiellement les jeunes LGBTQIA+ de la Fédération Wallonie-Bruxelles, les CHEFF se veulent également un facilitateur d'échanges intercommunautaires et internationaux entre personnes dont l'identité de genre, le sexe et/ou les attirances sexuelle et romantique sont minorisées, mais aussi un acteur permettant le développement des partenariats avec d'autres organisations de jeunesse ou acteur·rices communautaires.

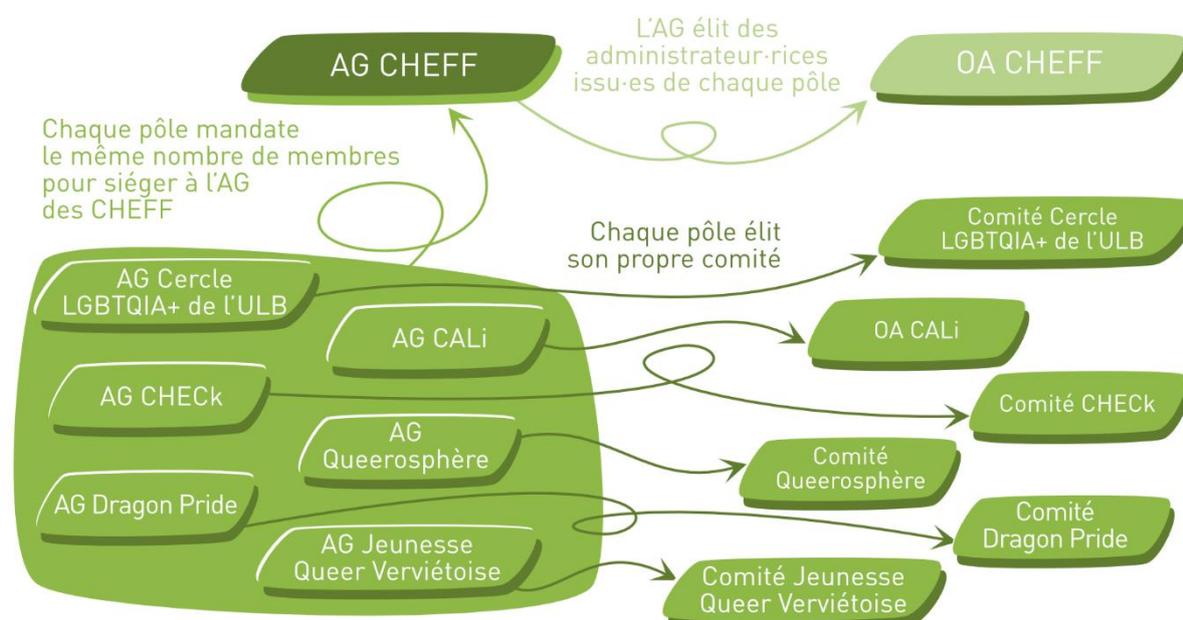
Enfin, en tant que fédération, les CHEFF représentent :

- > Un interlocuteur représentatif de la jeunesse LGBTQIA+ qui est reconnu et sollicité par des institutions telles que les universités et les hautes écoles, les pouvoirs publics, la presse et la société civile
- > Une plateforme d'échanges et de services pour les pôles locaux en matière de diffusion, de formation, de promotion et d'accompagnement pédagogique
- > Une charpente institutionnelle sur laquelle les jeunes LGBTQIA+ qui fréquentent les pôles peuvent faire développer et évoluer leurs initiatives citoyennes selon les principes de l'éducation permanente
- > Un diffuseur d'information et de campagnes de sensibilisation du grand public sur les réalités vécues par les jeunes LGBTQIA+

Structure et fonctionnement interne

Les CHEFF présentent une structure en arborescence, dont les membres constituent la base. Chaque pôle tient ses propres assemblées générales, servant notamment à élire en son sein un comité en charge de sa gestion, ainsi que des membres mandaté-es pour devenir membres effectif-ves des CHEFF et représenter leur pôle à l'Assemblée Générale des CHEFF.

Les membres effectif-ves, à leur tour, élisent des membres de chaque pôle pour siéger à l'Organe d'Administration des CHEFF, lequel assure la gestion de l'asbl. Ce fonctionnement permet une imbrication permanente entre les CHEFF – en tant que fédération – et les pôles. Par ailleurs, il assure les échanges entre les demandes des membres (ainsi que les pôles dont iels font partie) et la façon dont l'asbl fait usage de ses ressources matérielles et humaines. Tous les mandats durent un an et sont renouvelables.



Note : IdentIQ n'apparaît pas sur ce schéma car il fonctionne comme un groupe de travail consultatif et non comme un pôle composé de membres propres avec droit de vote.

2023 : stabilisation et proximité croissante

Après une année 2022 contre-coup de la pandémie, marquée par les changements dans l'équipe mais aussi par la (re)construction de liens avec les groupes de jeunes (anciens et nouveaux), l'année 2023 a permis d'affiner ces ajustements et de les amplifier.

Tout d'abord, de nouveaux engagements sont venus compléter **l'équipe** de permanent-es, même si les nombreux projets et demandes d'animation demandent encore davantage de forces vives. L'équipe, plus stable et plus fournie, a pu se redistribuer les pôles, assurant un soutien encore plus présent et personnalisé.

Cette présence accrue s'est aussi traduite en une meilleure **visibilité** sur des événements locaux. Cela permet de grossir les rangs de nos volontaires et de nos membres afin que davantage de jeunes LGBTQIA+ puissent trouver un espace d'échange et de sociabilisation, d'information et de formation, d'action et d'expression. À Charleroi, par exemple, nos stands sur le Young Fest et la Fête de l'Amour ont notamment permis de redynamiser et renforcer le CHECK, qui peinait jusqu'alors à se remettre de la période covid. Le comité, plus large, se répartit d'autant mieux les tâches et peut mener des projets plus ambitieux, comme l'organisation d'un événement extra muros à l'occasion de la Saint-Valentin. De plus, le CHECK répond régulièrement présent aux activités organisées par d'autres cercles, et développe ainsi son inscription au sein de la fédération.

Cette relance de la dynamique de **fédération** et du lien entre pôles après l'éloignement forcé est une volonté fortement présente parmi les comités de l'année 2023. Elle a été encore renforcée par le voyage intercercle à la Pride d'Amsterdam, à la suite duquel nous avons constaté un réel engouement des participant-es pour les projets et les activités entre pôles et avec les permanent-es. Avec l'envie de favoriser cet esprit de fédération, les membres ont par exemple proposé un « tour des villes », soit une succession d'intercercles lors desquels chaque pôle ferait visiter sa ville aux autres. Pour soutenir les liens entre pôles et avec les permanent-es, nous avons aussi développé nos outils de **communication**, comme en témoigne la création de notre serveur Discord.

Avant-dernière année du plan quadriennal courant, 2023 a vu de nombreux projets aboutir, tout en étant actualisés. Il s'agit également d'une année d'**évaluation** de nos actions, de nos pratiques, de notre gouvernance, de notre inclusivité. Ce processus d'évaluation a été une occasion de discuter avec les jeunes de leurs satisfactions et frustrations ainsi que de l'évolution de leurs besoins et réalités. Ces échanges ont permis de dessiner notre prochain plan quadriennal. Dans le prolongement des actions menées en 2023, celui-ci se veut **recentrer nos activités sur nos missions et publics prioritaires**. Ainsi, nous avons entamé une démarche d'approfondissement de nos activités, vers un lien toujours plus fort entre les membres et la fédération, des contenus plus spécifiques aux réalités des différents pôles... En perpendiculaire, si l'on peut dire, nous avons également travaillé à l'élargissement de notre action. Partant de l'épanouissement des jeunes LGBTQIA+, nous avons considéré davantage les intersections avec d'autres identités ou situations vécues par nos jeunes, les rendant d'autant plus sujet-tes à des discriminations complexes et spécifiques. Le travail entamé sur l'accessibilité (au niveau financier, de la mobilité, des handicaps, etc.) se poursuit sur la fin du quadriennat et se retrouve au cœur de nombreuses actions prévues pour 2025-2028.

II. Plan quadriennal

2021-2024 : année 2023

Surlignées en mauve : Activités relevant de notre dispositif particulier de soutien aux actions destinées à des publics spécifiques (le public de jeunes transgenres, queers et intersexué·es, ci-après dénommé TQI). En dehors des actions spécifiques, toutes nos actions de sensibilisation (formations, animations, stands...) portent désormais un focus sur les thématiques TQI.

Axe I – Sensibilisation

Objectif général :

Sensibiliser, tant au niveau interne qu'externe, sur les thématiques LGBTQIA+.

Activités récurrentes et continues :

Animations scolaires / jeunesse ; formations en interne (comité et accueil) et en externe (notamment les professionnel·les de l'éducation et du secteur jeunesse, mais aussi le secteur associatif) ; communication vers la presse, les décideur·euses et les partenaires ; stands ; promotion des pôles ; développement d'outils pédagogiques et informatiques.

Action	Activités prévues pour 2023	Activités réalisées en 2023
1 Informer les jeunes LGBTQIA+ sur les thématiques qui les concernent	<ul style="list-style-type: none"> > Mise à disposition des références de la bibliothèque-médiathèque des CHEFF pour les partenaires, chercheur·euses et stagiaires > Poursuite des activités récurrentes et continues 	<ul style="list-style-type: none"> > Lancement de la Queer'thèque en ligne > Lancement de la communauté d'échange sur Discord > Nouveaux flyers et affiches pour la promotion des activités et outils (présentation des CHEFF, animations EVRAS primaire, pôle de Verviers, groupe de parole sur l'inclusion et la diversité) > Travail sur la mise à jour du <i>Guide des jeunes LGBTQIA+</i> > Information et sensibilisation des jeunes LGBTQIA+ via les réseaux sociaux (Facebook et Instagram) : posts originaux et partage de contenu pertinent > Mise à disposition de matériel transspécifique pour les membres (binders, culottes de tucking)
2 Sensibiliser le public, et	<ul style="list-style-type: none"> > Poursuite des activités 	<ul style="list-style-type: none"> > 27 stands sur divers événements en FWB

	principalement les jeunes, sur les réalités des jeunes LGBTQIA+	récurrentes et continues	<ul style="list-style-type: none"> > 14 animations EVRAS en école secondaire > Développement et lancement d'animations EVRAS pour le primaire > Information et sensibilisation du grand public sur les actualités LGBTQIA+ via les réseaux sociaux > Journée de formation sur l'identité de genre pour le groupe permanent de suivi de la Convention internationale des droits de l'enfant > 6 interventions (tables rondes, forums, ciné-débats et bords de scène)
3	Créer des outils pédagogiques novateurs qui prennent en compte les réalités LGBTQIA+	<ul style="list-style-type: none"> > Amélioration et diffusion de la formation EVRAS spécifique des CHEFF à destination des professionnel·les et intervenant·es scolaires > Poursuite de la conception et perfectionnement d'outils pédagogiques pour les stands et les animations 	<ul style="list-style-type: none"> > Mise à jour et création de nouveaux modules de formation Genre et Jeunesse en partenariat avec l'OJ Crible asbl > Poursuite du travail sur le jeu pédagogique <i>Rainbow Quest</i> > Accompagnement de la fédération Les Scouts dans la création de conduites d'animation et de formation de sensibilisation > Publication de la brochure <i>Genre et Sexualité</i> à destination de personnes présentant une déficience intellectuelle en partenariat avec le centre de ressources Handicaps & Sexualités
4	Lutter contre les LGBTQIA+ phobies	<ul style="list-style-type: none"> > Poursuite des activités récurrentes et continues 	<ul style="list-style-type: none"> > 25 formations de professionnel·les, notamment à l'accueil des jeunes TQI en milieu scolaire et dans le secteur jeunesse > Développement de la formation <i>Safe @ Work</i> pour les entreprises > Mise à jour de la formation des bénévoles du GrIS (rédaction du dossier informatif, rédaction de tutoriels et 3 permanences FAQ sur le secteur jeunesse, préparation et animation du week-end de formation) en partenariat avec la fédération Prisme > Participation à 3 événements du 17 mai > Atelier d'auto-défense verbale et physique

Lancement de la Queer'thèque en ligne

Plusieurs de nos pôles (Bruxelles, Louvain-la-Neuve) mènent le projet de constituer en leur sein une bibliothèque d'ouvrages abordant les thématiques et identités LGBTQIA+, afin de rendre ces ressources culturelles accessibles à leurs membres. En effet, celles-ci permettent aux jeunes de se sentir représenté-es et reconnu-es dans leur identité, de continuer à se construire, de s'ouvrir à d'autres expériences de vie, d'approfondir leurs connaissances... Il s'agit donc d'outils d'information et de sensibilisation à part entière.

En tant que fédération, nous avons souhaité faciliter la mutualisation des savoirs en procurant à nos membres une plateforme collaborative où cataloguer ensemble un maximum d'œuvres LGBTQIA+. En effet, une grande quantité de ressources favorise la valorisation des multiples identités et vécus LGBTQIA+, tout en proposant des approches variées : il est important de parler de coming out, mais aussi de raconter des histoires où le sujet principal n'est pas l'identité des personnages LGBTQIA+. Il est important de dépeindre les discriminations vécues, mais aussi de rêver un monde d'ouverture, de respect et de diversité.

C'est donc dans cette optique que nous avons créé notre **Queer'thèque**, un tableau partagé reprenant tant des livres et BD que des films, séries et dessins animés, en passant par la musique, le théâtre et les podcasts. Cet outil participatif, nourri des suggestions des comités, des permanent-es et des membres, a été rendu public en novembre 2023, à l'occasion de l'expo'férence (exposition-conférence) que nous avons organisée sur la thématique de l'art queer. Il est accessible à tous·tes via notre Discord et notre page Instagram. Nous projetons de partager la Queer'thèque sur notre site internet dès qu'il sera, pour une meilleure accessibilité.

Ne nous arrêtant pas aux recommandations, nous avons fait le choix d'y ajouter les contenus présentant des lacunes dans la façon d'aborder nos thématiques en laissant à chacun·e la possibilité de laisser une note par rapport aux éléments potentiellement choquants ou problématiques. Ainsi, plutôt que de jouer le jeu de la *cancel culture*, nous favorisons l'esprit critique et permettons à nos jeunes de poser un choix éclairé sur leur consommation culturelle.

Ce catalogue constitue aussi un outil utile aux partenaires, au monde académique et à toute autre personne qui cherche à développer ses connaissances et perspectives sur la diversité des attirances, sexes, identités et expressions de genre à travers la culture, ainsi que son analyse critique de la représentation LGBTQIA+ dans les médias.

Lancement de la communauté d'échange sur Discord

Afin de favoriser les échanges et le partage d'information entre jeunes, nous avons créé un serveur Discord « Les CHEFF ». Il s'agit d'un espace en ligne où nos membres peuvent discuter par écrit ou à l'oral dans différents salons, soit par thématique, soit par pôle, soit par projet. En effet, notre Discord accomplit actuellement les fonctions principales de création de

lien et de mobilisation des groupes de travail. Nos membres affirment actuellement préférer, pour s'exprimer sur des thématiques sociétales, le débat en face-à-face.

Nouveaux flyers et affiches pour la promotion des activités et outils

En 2023, nous avons produit différents supports de visibilité et d'information sur les activités qu'offre notre fédération au niveau local et au niveau de la FWB. Nous avons ainsi mis à jour le flyer général de présentation des CHEFF afin d'y intégrer nos nouveaux outils et modules de formation.



À la suite du développement, grâce à un subside de la FWB, d'animations EVRAS adaptées aux différents cycles de l'enseignement primaire, nous avons créé un triptyque présentant nos animations mais également un triptyque informatif sur le rôle et l'importance de l'éducation à la vie relationnelle, affective et sexuelle.

Par qui ?

Les CHEFF sont une Organisation de Jeunesse agréée par la Fédération Wallonie-Bruxelles et labellisée EVRAS.

Nous proposons tant des animations à destination des jeunes que des formations pour les professionnel·les de la jeunesse. Nous développons également des outils pédagogiques de sensibilisation.

Notre équipe se déplace dans votre établissement en Wallonie ou à Bruxelles. Nos animations EVRAS durent 3 heures et sont adaptées pour chaque cycle du primaire.



Éditeur responsable : les CHEFF asbl - 13 rue Eugène Hammelein, 1000 Namur
Ne pas jeter sur la voie publique.

Vous souhaitez programmer une animation ?

Vous avez d'autres interrogations sur ces thématiques ?

Vous désirez construire un contenu spécifique basé sur les réalités quotidiennes de vos élèves et de votre école ?

N'hésitez pas à contacter notre équipe !



info@lescheff.be



lesCHEFF



081 22 09 19



cheffasbl

EVAS DANS LES ÉCOLES PRIMAIRES

À QUOI ÇA SERT ?



les **CHEFF**
Fédération des jeunes LGBTQIA+

Quoi ?

L'Éducation à la Vie Relationnelle, Affective et Sexuelle (EVAS) se fonde sur l'ouverture à l'autre et l'accueil des différences.

En fonction de l'âge, différentes thématiques sont abordées : émotions, amour, amitié, deuil, harcèlement, connaissance de ses limites, compréhension du corps humain, reproduction, puberté, respect des autres...

Si certains contenus se retrouvent dans le tronc commun, d'autres demandent des animations spécifiques. Les écoles font donc souvent appel à des intervenant·es extérieures qui ont développé cette expertise et ces outils, comme le prévoit le décret EVAS.

Pourquoi ?

Chaque enfant se pose des questions sur les thématiques d'EVAS et il est parfois délicat pour certaines familles d'en parler. Il est pourtant crucial que tou·te·s aient accès à un espace de discussion et à des informations fiables, impartiales et complètes.

L'éducation à la vie relationnelle, affective et sexuelle permet à l'enfant de mieux se comprendre soi-même mais aussi les autres, dans toute leur diversité. C'est donc un moyen de lutter contre les préjugés et les discriminations et d'aider les enfants, dès leur plus jeune âge, à développer leur esprit critique et à s'épanouir.

Comment ?

Nos animations EVAS allient apprentissage et amusement grâce à l'utilisation d'outils pédagogiques, d'activités créatives et de discussions où les enfants peuvent s'exprimer librement.

Nous veillons à partir des besoins et questionnements des enfants. Les sujets abordés sont adaptés à leur âge, tant dans le contenu que la forme. Nos animations prennent par exemple pour point de départ les thématiques suivantes :



Foire aux questions

Est-ce que les élèves ne sont pas trop jeunes pour parler de cela ?

En adaptant à l'âge des élèves les thématiques et outils utilisés, il est tout à fait indiqué, et même conseillé, d'aborder dès l'enfance les thématiques d'EVAS. Cela permet de travailler le respect de soi et des autres et de déconstruire les stéréotypes avant qu'ils ne s'installent.

De plus, comme le prévoit le décret EVAS, nous partons des questions amenées par les enfants pour construire ensemble des réponses dans une perspective positive et bienveillante.

Ces animations ne vont-elles pas pousser les enfants vers une sexualité précoce ?

Nous vivons dans une société sur-médiatisée où la sexualité et l'intimité, au sens large, sont très présentes.

Il est donc essentiel, pour assurer le bien-être et l'épanouissement de tou·te·s, d'accompagner les enfants dans le traitement critique de ces images et discours de sorte que chacune puisse poser ses choix de manière libre et éclairée, tout en respectant son rythme de développement.

Rappelons aussi que l'EVAS ne se limite pas à la sexualité : beaucoup d'importance est accordée à l'aspect relationnel et affectif (sentiments, discriminations, identité et bien d'autres).

Nos animations

L'Éducation à la Vie Relationnelle, Affective et Sexuelle (EVRAS) dans les écoles primaires

Nos animations d'EVRAS veillent à partir des besoins et questionnements des enfants et sont adaptées à leur âge pour chaque cycle du primaire, comme le prévoit le décret EVRAS.

En pratique

Toutes nos animations durent 3 heures et sont prévues pour 10-15 enfants.

Nous avons besoin d'une salle spacieuse, dans laquelle il est possible de se déplacer facilement et de se répartir en petits groupes, et si possible équipée d'un écran et d'un projecteur.



No passiefder sur la voir publique. Éditeur responsable: les CHEFF asbl - 13 rue Eugène Hamoussin, 5000 Namur

Les CHEFF sont une Organisation de Jeunesse agréée par la Fédération Wallonie-Bruxelles et labellisée EVRAS.

Nous proposons tant des animations à destination des jeunes que des formations pour les professionnel·les de la jeunesse. Nous développons également des outils pédagogiques de sensibilisation.

Notre équipe se déplace dans votre établissement en Wallonie ou à Bruxelles.

Vous souhaitez programmer une animation dans votre établissement ?

Vous avez d'autres interrogations sur ces thématiques ?

Vous désirez construire un contenu spécifique basé sur les réalités quotidiennes de vos élèves et de votre école ?

N'hésitez pas à contacter notre équipe !



info@lescheff.be



lesCHEFF



081 22 09 19



cheffasbl

EVRAS DANS LES ÉCOLES PRIMAIRES

NOS ANIMATIONS



les
CHEFF
Fédération des jeunes LGBTQIA+

1^{er} - 2^e

Diversité des familles

L'animation commence par des petites activités pour apprendre aux enfants à identifier et respecter leurs propres limites et celles des autres dans des situations de la vie courante (consentement).

Sur base d'un photolangage, de témoignages vidéo, de contes et de jeux de société, les enfants seront invité·es à s'exprimer de manière créative et à discuter ensemble afin de :

- Faire émerger leurs représentations à propos des familles, de leur rôle et leur composition
- Découvrir différentes formes de famille
- Réfléchir à l'inclusion des différentes formes de famille à l'école et au-delà



3^e - 4^e

Stéréotypes de genre et égalité

L'animation est également introduite par des petites activités pour apprendre aux enfants à identifier et respecter leurs propres limites et celles des autres dans des situations de la vie courante (consentement).

Au travers d'un débat mouvant et d'un Escape Game, les enfants seront invité·es à échanger et réfléchir ensemble afin de :

- Faire émerger leurs représentations à propos du genre et des stéréotypes sur les filles et les garçons
- Comprendre l'impact de ces stéréotypes sur la vie de chacun·e
- Dégager des idées d'actions favorisant l'égalité des droits



5^e - 6^e

Être une fille, un garçon, qu'est-ce que ça veut dire ?

L'animation est également introduite par des petites activités pour apprendre aux enfants à identifier et respecter leurs propres limites et celles des autres dans des situations de la vie courante (consentement).

Au départ de mots, d'images et d'une courte vidéo, les enfants seront invité·es à s'exprimer de manière créative et à discuter ensemble afin de :

- Faire émerger leurs représentations à propos du genre et du sentiment amoureux
- Découvrir des exemples de personnes et de personnages qui ne sont pas conformes aux stéréotypes de genre
- Réfléchir ensemble aux stéréotypes de genre et à la diversité des identités et expressions de genre

Jeunesse Queer Verviétoise

Groupe de jeunes LGBTQIA+

19/11 14h - 17h
Dessin sur plaques de verre

14h - 17h 17/12
Jeux de société Harry Potter

CHEFF
Fédération des jeunes LGBTQIA+

LA MAISON ARC-EN-CIEL DE VERVIERS

FÉDÉRATION WALLONNE-ORÉALLES

Rue Jardon 25, 4800 Verviers
@pointconfort
sasha@ensembleautrement.be

Homo? Bi? Trans? Queer? Intersexué-e? Friendly?

VIENS COMME TU ES !

Les jeunes du CHECK te donnent rendez-vous pour leur permanence de 14h à 17h au Point de Confort de la Maison Arc-en-Ciel de Charleroi, au 1 rue Praticus.

CHEFF
www.lescheff.be

1 rue Praticus, 4800 Charleroi
CHECK Charleroi
@check.charleroi
check.charleroi@gmail.com

Envie de rencontrer d'autres jeunes lesbiennes, gays, bi, trans, queers, intersexes, asexualisés, aromantiques, agénés, ou en questionnement ?

LE CHECK, UN LIEU SYMPA ET SAFE POUR TOU-TE-S LES JEUNES DE MOINS DE 30 ANS !

Mes permanences d'accueil et nos activités sont conçues pour vous accorder des moments de feu d'entrées et de partage, dans la bonne humeur et le respect. Alors peu importe ton orientation sexuelle, ton identité ou expression de genre, soit toi-même et viens passer de chouettes moments avec nous !

La permanence d'accueil, mise en place avant l'activité événement, te permet de poser toutes tes questions sur le travail, l'école, la vie, le logement, concernant le groupe de jeunes thématiques LGBTQIA+ en général. Les parents et les personnes de plus de 30 ans y sont de bienvenue, tant que les activités sont réservées aux jeunes de moins de 30 ans.

Notre Fédération, les CHEFF, a aussi beaucoup à offrir

CHEFF
FÉDÉRATION WALLONNE-ORÉALLES

VIENS COMME TU ES !

Jeunesse Queer Verviétoise

Groupe de jeunes LGBTQIA+

Un dimanche par mois, les jeunes de la Jeunesse Queer Verviétoise te donnent rendez-vous pour leur permanence de 14h à 17h au Point de Confort de la Maison Arc-en-Ciel de Verviers.

CHEFF
www.lescheff.be

Rencontrer d'autres jeunes lesbiennes, gays, bi, trans, queer, intersexes, asexualisés, aromantiques, agénés, non-binaires... ou en questionnement

Venir discuter et passer toutes les questions qui te traversent l'esprit, qu'elles te concernent, concernant le groupe ou les thématiques LGBTQIA+ en général.

Passer ensemble des moments fun, d'entraide et de partage, dans la bonne humeur et le respect !

Rue Jardon 25, 4800 Verviers
@pointconfort
sasha@ensembleautrement.be

Afin d'informer les jeunes LGBTQIA+ sur les accueils et activités auxquelles iels peuvent avoir accès au sein de nos pôles, nous produisons également des supports promotionnels. Ceux-ci aident aussi nos pôles à se développer, a fortiori les pôles plus petits et ayant récemment rejoint la fédération. Nous avons ainsi mis à jour le flyer du CHECK et créé affiche et flyer promotionnel des activités de notre pôle verviétois.

De même, nous avons utilisé l'affiche comme medium pour rassembler nos membres lors de temps d'échange sur la diversité et l'inclusivité au sein de notre fédération.

sexisé-es trans queer
racisé-es Jeunes inter
LGBTQIA+ handicapé-es
précarisé-es ... victimes de violences
neurodivergent-es

Diversité et inclusivité au sein des CHEFF : on en parle !

Tu as des expériences, réflexions, idées à partager pour faire de notre fédération un espace toujours plus safe ?

Fais-nous signe ! On organise un moment de discussion.

@cheffasbl
CHEFF asbl
info@lescheff.be

CHEFF
FÉDÉRATION WALLONNE-ORÉALLES

Travail sur la mise à jour du *Guide des jeunes LGBTQIA+*

Pour la prochaine édition du *Guide*, nous souhaitons non seulement mettre à jour son contenu mais également revoir sa structure afin de laisser plus de places à nos pôles. Ainsi, profitant d'être rassemblé·es à notre stand sur le festival Esperanzah ! en juillet 2023, les jeunes présent·es ont commencé à constituer une liste des lieux de sortie LGBTQIA+ à recommander dans leur localité, ainsi qu'à réfléchir sur la présentation de leur pôle.

Information et sensibilisation des jeunes LGBTQIA+ via les réseaux sociaux

Nous publions régulièrement sur nos réseaux sociaux (Facebook, Instagram) des contenus informatifs à destination des jeunes LGBTQIA+, de leur entourage et du grand public. L'année est ainsi émaillée de Journées et Semaines internationales de visibilité des diverses identités de la communauté LGBTQIA+ et de sensibilisation aux discriminations vécues. Nous avons donc, à ces occasions, créé des posts mettant en lumière ces identités mais aussi les enjeux qui leurs sont propres :

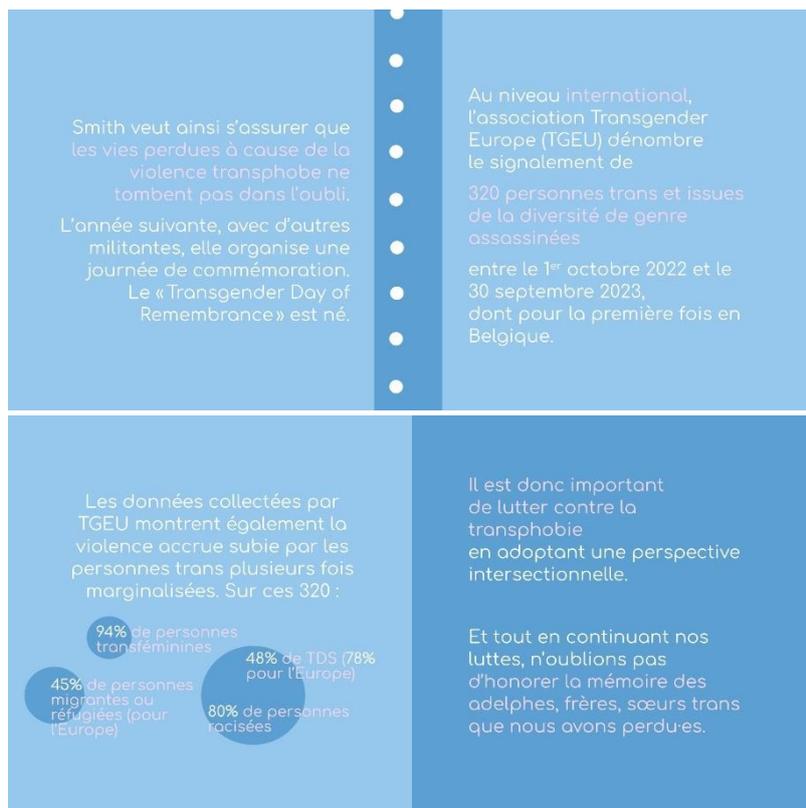
- > 8 mars : Journée internationale de lutte pour les droits des femmes
- > 17 mai : Journée internationale contre l'homophobie, la biphobie et la transphobie
- > 19 mai : Journée de la fierté **agenre**
- > 24 mai : Journée de la visibilité pansexuelle et panromantique
- > 14 juillet : Journée internationale des personnes **non-binaires**
- > 23 septembre : Journée de la visibilité bisexuelle et biromantique
- > 22-28 octobre : Semaine de sensibilisation à l'asexualité
- > 26 octobre : Journée de la visibilité **intersexe**
- > 20 novembre : Journée du souvenir **trans**

Via ces posts, les jeunes s'informent sur d'autres réalités que la leur et approfondissent les nuances des identités LGBTQIA+. La connaissance favorise l'ouverture et donc le respect. Ces publications permettent aussi d'informer les jeunes sur des moments de mobilisation collective pour la défense des droits LGBTQIA+, en ligne et en dehors.

Journée du souvenir trans
20 novembre

Cet événement marque l'aboutissement de la **semaine de sensibilisation aux réalités trans** 13-19 novembre qui a pour but de visibiliser et d'éduquer aux enjeux propres aux identités et parcours trans.

Cette journée trouve son origine dans le site internet « Remembering Our Dead » créé en 1998 par la militante trans Gwendolyn Ann Smith en réaction aux meurtres de Rita Hester et Chanelle Pickett, deux femmes trans afro-américaines.



Mise à disposition de matériel transspécifique

En 2023, nous avons réalisé une grosse commande de matériel transspécifique (culottes de tucking et binders de tailles variées) qui a été répartie entre les pôles. En effet, ce matériel fournit aux jeunes trans un meilleur confort de vie, tant physique que mental. Or, beaucoup de jeunes n'ont pas les moyens d'en acheter ni la possibilité d'en demander à leurs parents. Cette action, que nous comptons pérenniser, permet donc aux jeunes qui en ont besoin de venir chercher ce matériel auprès de leur pôle local.

Action 2 – Sensibiliser le public, et principalement les jeunes, sur les réalités des jeunes LGBTQIA+

Stands de sensibilisation

Les stands constituent pour nous un important outil de sensibilisation. Grâce à nos outils pédagogiques ludiques, nous y faisons découvrir aux participant-es les identités, le vocabulaire, les symboles, l'histoire et la culture générale en lien avec la communauté LGBTQIA+ et ses luttes. Nous y distribuons aussi nos outils informatifs tels que le Swipe ! et le Guide des jeunes LGBTQIA+.

Nos stands représentent aussi des espace sécurisants (*safer spaces*) où poser ses questions, partager ses expériences, affirmer son appartenance ou son soutien à la communauté queer...

En 2023, nous avons tenu un total de **27 stands**. Une dizaine a pris place sur divers événements : Prisme de l'Amour de Huy, Sem'AIME de l'ULiège avec le CALi, concert School's Out à

Bruxelles, Journée inclusivité à Seraing, Belgian Pride, La Semo à Enghien, Esperanzah ! à Floreffe, Young Fest et Fête de l'Amour de Charleroi avec le CHECK, le Réveil du Lac de Bambois, un événement avec la MAC du Brabant Wallon et la Queerosphère. Nous estimons y avoir touché plus de 4000 personnes.

De plus, des permanent·es et jeunes volontaires ont également tenu 6 stands dans des écoles secondaires dans le cadre du projet Cour de Récré, avec le planning familial de Huy.

Nos pôles organisent aussi des stands sur des événements de façon autonome : Unifestival et TransPédéGouines (CALi), Welcome Spring Festival (Queerosphère), Ça m'saoûle (Cercle LGBTQIA+ de l'ULB). En début d'année, les pôles situés dans des villes universitaires se présentent aux nouveaux étudiant·es : Retrouvailles de l'ULg, Welcome Day de l'UCL, Semaine d'accueil des nouveaux étudiant·es de l'ULB, Fête de la rentrée de l'UMons et Garden Party de la HELHa. Ces stands offrent à nos pôles de la visibilité, leur permettent d'affirmer leur soutien à une mobilisation ou encore d'y amener leur expertise sur les thématiques LGBTQIA+.

Animations EVRAS en secondaire

Nous considérons que les animations dans les écoles constituent une manière incontournable de sensibiliser les jeunes aux réalités des personnes LGBTQIA+ et d'améliorer les conditions de vie des jeunes LGBTQIA+. En 2023, **14 animations EVRAS** ont été données par les CHEFF dans des écoles secondaires en FWB (Bruxelles, Liège, Hainaut), touchant donc environ 350 jeunes.

Développement et lancement d'animations EVRAS pour le primaire

En 2023, grâce à un subside de la FWB, les CHEFF ont développé des animations d'éducation à la vie relationnelle, affective et sexuelle destinées aux 3 cycles du primaire (voir flyers pp. 17-18). Celles-ci ont été lancées en novembre avec une première animation EVRAS donnée dans une classe de 5^e primaire à Basse-Wez.

Information et sensibilisation du grand public sur les actualités LGBTQIA+ via les réseaux sociaux

À côté des mails, de Discord et de notre site, nos réseaux sociaux nous servent aussi de plateforme vaste et dynamique pour relayer vers nos membres et le grand public des actualités, informations, enquêtes, propositions, demandes et appels provenant d'autres collectifs et associations.

Journée de formation du groupe permanent de suivi de la Convention internationale des droits de l'enfant aux questions d'identité de genre

Dans le cadre du Prisme des droits de l'enfant, organisé le 12 septembre 2023 par les Groupes Permanents de suivi de la Convention internationale des droits de l'enfant (GP CIDE) de Wallonie et de Wallonie-Bruxelles, nous avons été sollicité·es pour former des représentant·es

des administrations, des Cabinets ministériels et de la société civile à la question de l'identité de genre.

Interventions de sensibilisation sur les enjeux LGBTQIA+

En 2023, les CHEFF ont sensibilisé des publics divers aux enjeux LGBTQIA+ lors de 6 tables rondes, forums, ciné-débats et bords de scène.

Action 3 – Créer des outils pédagogiques novateurs qui prennent en compte les réalités LGBTQIA+

Mise à jour et création de nouveaux modules de formation Genre et Jeunesse

En partenariat avec l'OJ Crible asbl, les CHEFF conçoivent, organisent et dispensent les formations « Genre & Jeunesse ». Ces modules visent à outiller les travailleur-euses et bénévoles (à partir de 16 ans) du secteur jeunesse souhaitant intégrer les enjeux liés au genre et aux identités LGBTQIA+ à leurs pratiques d'animation de jeunes.

En 2023, les équipes des CHEFF et de Crible ont remis à jour et bonifié les modules de formation existants, sur base des retours des participant-es et des formateur-rices. De plus, deux nouveaux modules ont été créés pour la saison 2023-2024 :

- > **Genre, Jeunesse et Réseaux sociaux** : ce module vise à comprendre le fonctionnement des réseaux sociaux et leur impact dans les représentations du genre et de la sexualité chez les jeunes ;
- > **Genre, Jeunesse et Masculinités** : ce module vise à découvrir ensemble ce que désigne "la masculinité", les différents types de masculinités et comment elles peuvent être vécues par les jeunes.



Enfin, des formations en horaire décalé (le week-end et en soirée la semaine) ont été prévues en 2023-2024 pour faciliter la participation des jeunes des CHEFF, peu disponibles en journée et en semaine.

Formation Genre & Jeunesse



2023-2024

Tu as au moins 16 ans et tu es impliqué-e dans une organisation de jeunesse, une maison de jeunes, un centre d'info, un planning familial, une IPPJ... en tant que bénévole ou permanent.e (animateur-trice, éduc', chargé-e de projets, administrateur-trice, assistant-e social-e, enseignant-e...) ? Cette formation s'adresse à toi !

Introduction aux notions de base

- > Vendredi 8 septembre 2023 (Bruxelles)
- > Mardi 3 octobre 2023 (Namur)
- > Lundi 6 novembre 2023 (Liège)
- > Samedi 18 novembre 2023 (Bruxelles)
- > Lundi 15 janvier 2024 (Charleroi)
- > Vendredi 9 février 2024 (Bruxelles)
- > Mardis 6 et 20 février 2024 (Bruxelles)
- > Vendredi 5 avril 2024 (Namur)

Il est **OBLIGATOIRE** d'avoir participé au module "Introduction aux notions de base" avant de participer à n'importe quel autre module de formation Genre et Jeunesse !
Les autres modules peuvent être suivis dans n'importe quel ordre.

Histoire des luttes féministes et LGBTQIA+

- > Lundi 20 novembre 2023 (Liège)

Argumentation

- > Lundi 22 janvier 2024 (Charleroi)

Engagement

- > Vendredi 19 avril 2024 (Namur)

EVRAS inclusive

- > Lundi 18 septembre 2023 (Bruxelles)
- > Lundi 13 mai 2024 (Bruxelles)

Inscription:

<https://forms.gle/HqJhnGFXskKE8dyh6>

Jeux vidéo

- > Mardis 16 et 23 avril 2024 (Namur)

Réseaux sociaux *Nouveauté*

- > Mardis 10 et 17 octobre 2023 (Namur)
- > Vendredis 16 et 23 février 2024 (Bruxelles)

Masculinités *Nouveauté*

- > Lundi 18 mars 2024 (Bruxelles)

90€ par jour de formation

Module "Réseaux sociaux" gratuit cette année

Gratuité pour les membres CHEFF et Crible

Si tu es aux études ou sans emploi, tu peux nous envoyer une demande de réduction.

Les formations Genre et Jeunesse sont données par les CHEFF et Crible ASBL.
Les modules "Jeux vidéo" et "Réseaux sociaux" sont organisés en partenariat avec Action Médias Jeunes.

Poursuite du travail sur le jeu pédagogique *Rainbow Quest*



Le 7 septembre 2023 a eu lieu une journée de travail rassemblant des jeunes et des permanent-es autour de notre dernier outil en création : *Rainbow Quest*. Ce jeu de plateau fonctionnant sur le modèle d'un Trivial Pursuit permet de tester et de développer ses connaissances sur les questions LGBTQIA+.

Accompagnement de la fédération Les Scouts dans la création de conduites d'animation et de formation de sensibilisation

Les CHEFF ont été sollicités par la Fédération des Scouts Baden-Powell de Belgique dans le cadre de leur projet de sensibilisation des scout-es aux enjeux LGBTQIA+. Aux côtés de l'asbl Crible, les permanent-es ont ainsi participé à la réflexion en vue de définir les objectifs, en fonction de tranches d'âges ciblées, de futures conduites d'animation clé sur porte. L'ambition est aussi de faire intervenir notre équipe d'animation auprès des unités qui en font la demande. Les CHEFF ont également fourni des suggestions d'amélioration au sujet d'un « Kit CU/TU » sur les thématiques LGBTQIA+. Cet outil, en cours de mise à jour à l'aide de notre relecture, est destiné à faciliter la sensibilisation des adultes (animateur-rices, équipes d'unité) et d'améliorer l'accueil de tous-tes au sein des 400 unités de cette fédération.

Publication de la brochure *Genre et Sexualité* à destination de personnes présentant une déficience intellectuelle en partenariat avec le centre de ressources Handicaps & Sexualités

Nous avons également collaboré avec le Centre de Ressources Handicaps & Sexualités pour la création d'une brochure informative sur les thématiques LGBTQIA+ destinée aux personnes présentant une déficience intellectuelle. Rédigé en langue facile à lire et à comprendre, cet outil veut permettre aux personnes LGBTQIA+ handicapées de disposer d'une information plus accessible sur leurs réalités. Elle est téléchargeable via notre site ou celui de Handicaps & Sexualités.



 Brochure à destination de personnes présentant une déficience intellectuelle

 HANDICAPS & SEXUALITÉS
CENTRE DE RESSOURCES

 CHEFF
Fédération des jeunes LGBTQIA

Action 4 – Lutter contre l'homophobie, la lesbophobie, la biphobie, la transphobie, la queerphobie, l'interphobie et l'acephobie

Formations de professionnel-les

En 2023, nos permanent-es ont dispensé 21 formations à des groupes généralement composés de 10 à 30 personnes. La formation des professionnel-les et bénévoles en contact avec la

jeunesse (éducateur·rices, animateur·rices, enseignant·es, puériculteur·rices, étudiant·es en ces filières, etc.) représente une action efficace des CHEFF pour lutter contre les LGBTQIA+phobies et améliorer l'inclusion et l'accompagnement des jeunes LGBTQIA+ dans ces différents milieux.

Nous formons également des professionnel·les sous forme de conférences. Il s'agit alors d'une première accroche efficace pour sensibiliser un large public de professionnel·les à l'accueil des jeunes LGBTQIA+ tout en nouant de nouveaux contacts avec des partenaires ou des écoles pour de futures animations ou formations. En 2023, nous avons donné 4 conférences à des futur·es enseignant·es de la Haute École de la Province de Liège le 25/04/2023 et de la Haute École de Vinci à Bruxelles le 12/05/2023, ainsi qu'à des professionnel·les au Salon de l'éducation le 13/10/2023, à Marche-en-Famenne.

Développement de la formation *Safe @ Work* pour les entreprises

En 2023, grâce à un subside du Secrétariat fédéral à l'Égalité des Chances, nous avons développé « Safe@Work », une formation spécifique pour les entreprises. Cette nouvelle offre à notre catalogue, qui vise à améliorer l'inclusion des personnes LGBTQIA+ dans le monde du travail, sera effective dès 2024.

Mise à jour de la formation des bénévoles du GrIS (rédaction du dossier informatif, préparation et animation du week-end de formation) en partenariat avec la fédération Prisme

Les CHEFF sont aussi, aux côtés de Prisme, les co-fondateurs et associés du GrIS (groupe d'intervention sociale). L'objectif de ce projet est de former des bénévoles pour témoigner auprès de jeunes de leur expérience et leur vécu de personnes LGBTQIA+, répondre aux questions qu'ils se posent, et ainsi déconstruire les stéréotypes. Ces interventions, d'abord limitées aux écoles (on parlait alors d'un « Groupe d'Intervention Scolaire »), sont aujourd'hui proposées à des OJ et MJ. Les CHEFF ont donc amené leur connaissance du secteur jeunesse pour rédiger des tutoriels et tenir 3 permanences de questions/réponses afin d'outiller les bénévoles à témoigner dans ces nouveaux contextes. Les CHEFF mobilisent également leur expertise pour former les formateur·rices et concevoir les contenus de formation en y intégrant un **focus sur la communauté TQI**. Plusieurs de nos permanent·es se sont fortement impliqués dans la relecture et la refonte de la formation destinée aux bénévoles du GrIS (guide de formation, guide des formateurices, déroulé du week-end de formation) qui a été testée avec succès en novembre 2023.

Journée internationale de lutte contre l'homophobie, la biphobie et la **transphobie**

Le 17 mai 2023, nous avons participé à plusieurs activités organisées par des associations, partenaires ou par le monde politique. Les CHEFF étaient ainsi représentés aux réceptions et prises de parole organisées au Parlement bruxellois et au Parlement fédéral, ainsi qu'à la mobilisation initiée par la Maison Arc-en-Ciel de Namur sur le thème : « Protect the Protest : mais vraiment ! ».

En parallèle, la Jeunesse Queer Verviétoise participait à un moment convivial organisé à la Maison Arc-en-Ciel de Verviers, tandis que le CALi rencontrait avec la rectrice de l'ULg pour aborder la question des LGBTQIA+phobies en milieu académique et scolaire.

Atelier d'auto-défense verbale et physique

Un atelier d'auto-défense féministe pour jeunes LGBTQIA+ a eu lieu en octobre 2023. Le petit groupe, qui favorisait les échanges, a particulièrement plu aux participant-es, qui ont aussi pu y rencontrer des jeunes non membres de notre fédération. À la suite de cet atelier, les jeunes prévoient d'organiser dans leur pôle une activité similaire qui, dans leurs mots, a boosté leur confiance en soi !

Axe II – Sociabilisation

Objectif général :

Soutenir et accompagner les actions de sociabilisation des pôles des CHEFF.

Activités récurrentes et continues :

Permanences d'accueil des pôles en leurs locaux ou dans ceux de partenaires ; moments de sociabilisation autour d'activités culturelles, ludiques, politiques ou sociales des pôles ; groupes de parole en non mixité ou en mixité choisie ; intercercles ; présence des permanent-es aux activités des pôles ; soutien des pôles (organisation d'activités, gestion de conflit, développement de partenariats, questions administratives, financières et logistiques, gouvernance, communication et promotion, recrutement, coconstruction de chartes, etc.).

Action	Activités prévues pour 2023	Activités réalisées en 2023
5 Assurer l'accueil et l'intégration des jeunes par les jeunes au sein des pôles des CHEFF	> Poursuite des activités récurrentes et continues	> 107 permanences d'accueil par les pôles > 2 formations accueillant-es > Promotion des permanences d'accueil > 110 activités de sociabilisation au sein des pôles > Aide à la recherche de nouveaux locaux > Annuaire de personnes de confiance
6 Développer la mixité, la diversité et les échanges entre publics jeunes, au sein des CHEFF et dans leurs actions	> Poursuite des activités récurrentes et continues	> Activités gratuites ou à prix modéré et augmentation de l'intervention des CHEFF dans les frais des pôles > Promotion des refuges LGBTQIA+ > Poursuite du travail de fond sur nos statuts > Participation à et promotion de conférences sur des thématiques intersectionnelles > Organisation d'une expo'férance sur l'art queer > 2 focus groups sur la diversité et l'inclusivité au sein des CHEFF > Groupes de parole TQI au sein des pôles
7 Favoriser les rencontres et les échanges entre	> Poursuite des activités récurrentes et continues	> 14 intercercles (activités de sociabilisation et d'expression entre pôles et moments formels

	jeunes issues des différents pôles des CHEFF		<p>et informels lors des AG pédagogiques et week-ends de formation)</p> <ul style="list-style-type: none"> > Voyage à la Pride d'Amsterdam > Groupes de travail intercircles sur divers projets (Rainbow Quest, expo'férence, événement des 10 ans...) > Présence croissante des membres de tous pôles aux AG/OA et aux moments conviviaux organisés à ces occasions
8	Soutenir les pôles existants et les pôles en création	> Poursuite des activités récurrentes et continues	<ul style="list-style-type: none"> > Développement des pôles de Charleroi, Mons et Verviers > 2 formations comitard·es > Présence régulière des permanent·es aux activités des pôles (en moyenne 2 fois par mois) > Soutien des pôles à l'organisation ou la participation à des événements > Échange de bonnes pratiques entre pôles et inspiration mutuelle pour varier les activités

Permanences d'accueil par les pôles

Nos pôles garantissent un accueil individuel, gratuit, anonyme et confidentiel aux jeunes souhaitant se confier à des pairs et poser des questions sans crainte de jugement.

En 2023, un total de **107 permanences d'accueil** a été proposé par nos pôles. Nous veillons systématiquement à faire la promotion de ces permanences en les relayant sur nos réseaux sociaux.

Formation des accueillant-es

Les accueils étant assurés au sein des pôles par des pairs, le rôle des CHEFF consiste en la formation de ces accueillant-es (avec une attention pour les identités TQI). Une formation accueil a donc été organisée en mars 2023, suivie d'une autre à la rentrée scolaire, en septembre. Ouverte aux nouveaux comitard-es mais aussi aux ancien-nes souhaitant rafraîchir leur pratique et la partager avec les autres, ainsi qu'aux membres accueillant-es ou intéressé-es de le devenir, cette formation d'une demi-journée leur a permis d'apprendre, d'approfondir et d'échanger sur les contenus clés à transmettre et la posture de bienveillance et d'écoute active à adopter.

Activités de sociabilisation au sein des pôles

En 2023, les pôles des CHEFF ont organisé **110 activités**.

L'importance des activités du type soirées festives mérite d'être soulignée. En effet, ces activités créent des occasions pour se rassembler et s'amuser, mais aussi et surtout pour échanger sur ses expériences afin de mieux comprendre soi-même, les autres et le monde ; créer des liens sociaux, construire un système de soutien, pouvoir exprimer ses joies et ses difficultés et chercher ensemble des solutions... Pour des jeunes LGBTQIA+ qui font parfois face à des (micro)violences dans la plupart de leurs interactions sociales ou qui ne peuvent vivre pleinement leur identité au quotidien, bénéficier d'un espace où pouvoir librement s'affirmer et être reconnu-e et respecté-e par les autres est tout simplement vital.



Ainsi, lorsque par exemple la Queerosphère organise une soirée, il ne s'agit pas d'une activité purement ludique ou festive n'accomplissant aucune finalité OJ. Au contraire, ces soirées constituent pour une partie des jeunes le seul lieu où ils peuvent oser utiliser les pronoms et

accords et porter des vêtements qui leur procurent de l'euphorie de genre¹ tout en étant respecté·es et encouragé·es par les autres dans cette exploration et cette affirmation de leur identité. L'ensemble des jeunes présent·es développent par la même occasion leur connaissance, leur compréhension de et leur ouverture à la diversité des identités et expressions.

En lisant « soirée » dans l'intitulé de l'activité, il ne faut donc pas simplement comprendre « faire la fête », ni même juste « rencontres et échanges entre individus ». Non, il s'agit pour nos pôles d'ouvrir de réels lieux d'expérimentation de l'identité et de l'expression de genre, d'information et d'éducation par les pairs (sur le respect des pronoms et accords, par exemple, ou la diversité des expériences), de réflexion (prise de conscience des normes et affranchissement) et in fine d'émancipation individuelle et collective.

Aide à la recherche de nouveaux locaux

En 2023, nous avons sondé nos pôles afin de faire le point sur leurs besoins en matière de locaux et de pouvoir nous mettre à la recherche, pour certains, d'un autre espace plus spacieux pour pouvoir y accueillir les nombreux·ses membres (Bruxelles), d'une configuration permettant davantage de s'isoler pour les accueils (Louvain-la-Neuve), ou d'un second local situé dans un autre quartier, afin d'alterner les permanences et de se rendre accessible à plus de jeunes (Mons).

Annuaire de personnes de confiance

En 2023, nous avons compilé un annuaire de professionnel·les de la santé offrant une prise en charge bienveillante aux personnes LGBTQIA+. Cette ressource interne permet aux permanent·es et volontaires de conseiller les jeunes qui en feraient la demande ou de les rediriger au besoin.

¹ Sentiment de satisfaction et de bonheur intense provoqué par la congruence entre ses expériences genrées et son identité de genre.

Activités gratuites ou à prix modéré et augmentation de l'intervention des CHEFF dans les frais des pôles

Nos pôles se sont, à travers l'OA, accordés sur une charte des intercircles. Celle-ci, communiquée et appliquée dès fin octobre 2023, met en premier lieu l'accent sur l'accessibilité financière des intercircles.

De plus, sur décision de l'AG, les bénéfices réalisés sur l'année 2022 ont été redistribués aux pôles à la demande pour des projets grand public (ex. gala de la Queerosphère) et des projets durables (ex. bibliothèque du Cercle LGBTQIA+ de l'ULB).

les CHEFF

Charte des intercircles

- 1 Accessibilité financière**
Les coûts qui incombent aux membres seront limités dans la mesure du possible, et toujours communiqués clairement en amont ou à l'inscription.
- 2 Sécurité**
Des solutions de transport et/ou de logement seront toujours prévues en amont des activités pour éviter toute situation d'insécurité.
Des personnes de chaque pôle seront systématiquement désignées pour assurer la sécurité des membres avant, pendant et après l'activité.
Il est attendu de chacune de se comporter de manière responsable et raisonnable.
- 3 Clarté de la communication**
Des personnes de chaque pôle seront systématiquement désignées pour fluidifier la communication des informations.

Promotion des refuges LGBTQIA+

Comme chaque année, nous nous tenons au courant des actualités des refuges pour jeunes LGBTQIA+ (que nous croisons parfois lors de nos stands, comme sur la Fête de l'Amour de Charleroi), relayons le cas échéant leurs contenus sur les réseaux sociaux, et les recommandons au besoin. Nous avons ainsi pu informer le comité du CHECK qui avait reçu une demande d'un·e jeune LGBTQIA+ s'étant retrouvé·e à la rue.

Poursuite du travail de fond sur nos statuts

L'année 2023 a vu se poursuivre le travail de refonte de nos statuts. Un groupe de travail a été lancé, qui s'est réuni 3 fois avec notre coordination. Un permanent a ensuite entamé un tour des pôles, s'arrêtant d'abord à Verviers, afin que tous·tes les membres puissent être impliqués dans cette réflexion.

Nous avons également mis à jour le descriptif de notre association sur notre site internet et nos publications afin de refléter davantage la diversité des jeunes LGBTQIA+ de notre public.

Participation à et promotion de conférences sur des thématiques intersectionnelles

Nos jeunes manifestent l'envie de s'éduquer sur les discriminations intersectionnelles et de sensibiliser à ce sujet, afin d'améliorer l'accueil et l'inclusion, dans notre fédération, des

jeunes LGBTQIA+ sujet·tes à d'autres discriminations : racisme, classisme, putophobie, grossophobie, psychophobie, validisme... Iels ont mis en avant la formule de la conférence-débat.

C'est pourquoi nous leur avons relayé des conférences sur des thématiques intersectionnelles dont l'exemple le plus récent est le rendez-vous virtuel d'Égides « Artivismes, plaidoyers et intersectionnalités de nos communautés », en novembre 2023, abordant notamment les pensées féministes africaines et l'écoféminisme.

Focus group sur la diversité et l'inclusivité au sein des CHEFF

En octobre 2023, nous avons lancé un appel aux jeunes intéressé·es d'échanger sur les enjeux de diversité et d'inclusion au sein de notre fédération. Un premier focus group a rassemblé des jeunes de Liège et de Verviers. Des jeunes de Bruxelles, Charleroi et Mons se sont mobilisé·es pour le deuxième. Au cours de différentes animations, les participant·es ont réfléchi à l'accessibilité des activités de leur pôle, à leur ressenti personnel concernant l'accueil et la place au sein de leur pôle, à la prise en compte de leurs identités et réalités propres dans la sociabilisation et la prise de décision au sein de la fédération... Les jeunes ont également évalué les projets passés (GT Safer Place, IdenTIQ) et en cours (groupes de parole TQI, matériel transspécifique, annuaire de personnes de confiance), et exprimé leurs besoins, idées et envies pour développer l'inclusivité de notre fédération.

Groupes de parole TQI au sein des pôles

Le pôle de Bruxelles a organisé 3 ateliers en mixité choisie pour personnes trans, queers et intersexuées. Ces groupes de parole rencontrent un véritable succès qui témoigne du besoin présent chez les jeunes de forger des espaces, au sein de leur pôle, pour échanger entre personnes concernées par une même discrimination.



Action 7 – Favoriser les rencontres et les échanges entre jeunes issu·es des différents pôles des CHEFF

Intercercles

En 2023, **8 activités** ont rassemblé des membres de plusieurs pôles. Au rang des intercercles se comptent notamment le bal « Be the Main Character » (sois le personnage principal) le 21 mars organisé par la Queerosphère et le Cercle LGBTQIA+ de l'ULB, la sortie à la mer le dimanche 10 septembre avec des jeunes de Bruxelles et Charleroi, la soirée Halloween à Louvain-la-Neuve le 31 octobre avec la Queerosphère, le Cercle LGBTQIA+ de l'ULB et le CHECK... De plus, nos membres se déplacent de plus en plus aux activités exceptionnelles organisées par les jeunes d'autres pôles, en témoigne la présence de jeunes du CALi aux tournois de jeux vidéo de Dragon Pride ou de jeunes du CHECK au Drag show de la Queerosphère.

Voyage à la Pride d'Amsterdam

Le plus gros intercerclé de 2023 est le week-end organisé à Amsterdam à l'occasion de la Pride locale, qui a rassemblé 34 jeunes venant de nos 6 pôles locaux. Les permanent-es ont mis en place un processus de rencontres préparatoires afin de permettre aux participant-es de créer des premiers liens, d'établir une charte à partir de leurs besoins respectifs et de construire ensemble le programme : visites de la ville, participation à la Pride avec une posture militante, soirée jeux de société... Les jeunes rapportent que ce voyage leur a apporté un sentiment d'appartenance et de fierté d'eux-mêmes !



GT intercerclés sur divers projets

Un groupe de travail a consacré la journée du 7 septembre 2023 à avancer sur notre nouveau jeu pédagogique *Rainbow Quest*. Plusieurs GT se sont impliqués dans l'organisation de l'expo'férance de novembre (vidéo, conférence, exposition artistique). Des jeunes de plusieurs pôles se rassemblent aussi régulièrement pour organiser, en novembre 2024, un gros événement célébrant les 10 ans de notre agrément OJ, lors duquel nous révélerons notre nouvelle identité qui se veut mieux refléter la diversité de notre fédération.

AG/OA et moments conviviaux

Outre les week-ends de formation, intercircles et groupes de travail, les jeunes de tous les pôles ont bien sûr l'opportunité de se rencontrer et d'échanger lors des réunions d'OA, pour celles qui ont été élu·es administrateurices, et lors des AG pour tous·tes les membres. La participation des jeunes à ces instances va en s'améliorant. Nous tentons toujours davantage de faire de nos AG des moments ludiques et pédagogiques, donnant un vrai sens à la gouvernance et la participation active. Les différents points font, autant que possible, l'objet d'animations voire de mises en thème, afin de proposer des temps d'information, de réflexion, de co-construction et de décision dynamiques et variés, adaptés aux besoins de nos jeunes. Nous veillons aussi à intégrer au programme un moment informel, autour d'un repas, qui participent grandement à renforcer les liens entre pôles et avec les permanent·es. En 2023, nous avons convoqué 3 assemblées générales (AGO de juin, AGE en juillet et décembre) pour élire de nouveaux administrateurices (première représentation des nouveaux pôles, Mons et Verviers, au sein de l'OA) et donner des directions sur des projets et sur le plan quadriennal.

Action 8 – Soutenir les pôles existants et les pôles en création

Développement des pôles de Charleroi, Mons et Verviers

Pour les deux groupes ayant rejoint la fédération en 2022, Dragon Pride et la Jeunesse Queer Verviétoise, l'année 2023 a été une année de travail sur le recrutement, la visibilité, la dynamisation du pôle et son inscription dans un réseau local. Le CHECK, qui peinait à reprendre des départs liés à la pandémie, a quant à lui connu en 2023 une véritable renaissance, permettant à un plus large public de jeunes d'y trouver un espace safe où sociabiliser, s'exprimer et s'impliquer pour sensibiliser et défendre les droits des personnes LGBTQIA+.

Ce travail de longue haleine est bien sûr loin d'être fini, mais il faut noter l'énergie mise par les volontaires, soutenu·es par les permanent·es et les autres jeunes (présence aux activités, création de matériel promotionnel, mise en lien avec d'autres pôles et associations...). Des permanent·es et volontaires étaient ainsi présent·es au Young Fest et à la Fête de l'Amour de Charleroi pour présenter le pôle au public potentiel du CHECK et aux associations locales. À Mons, l'accent a été mis sur le recrutement auprès des établissements d'études supérieures avec des stands lors des événements de rentrée de l'UMons et de la HELHa.



Formation comitard-es

Comme chaque année ont été organisées des formations pour les volontaires, c'est-à-dire les jeunes membres d'un comité/OA d'un pôle, afin de les outiller sur leurs différents rôles (présidence, trésorerie, secrétariat, animation, communication...) et de faciliter l'échange de bonnes pratiques entre pôles.



Ces formations ont eu lieu à Namur en mars puis en septembre 2023 – il s'agit d'un week-end englobant la formation comitard-e et la formation accueil (voir Action 5 ci-dessus).

Présence régulière des permanent-es aux activités des pôles

La présence des permanent-es aux activités des pôles, en moyenne 2 fois par mois, est d'une importance fondamentale au bon fonctionnement de notre OJ : c'est ainsi qu'une relation de confiance se crée et se développe avec les jeunes et que les permanent-es peuvent les soutenir au mieux, être à l'écoute de leurs besoins, se saisir des questions qui les préoccupent pour co-construire des projets favorisant l'esprit critique, l'engagement actif dans la société et l'émancipation individuelle et collective.

Axe III – Mobilisation

Objectif général :

Soutenir et encourager les différents processus d'expression et de mobilisation des jeunes LGBTQIA+.

Activités récurrentes et continues :

Participation et organisation de manifestations dans l'espace public, de conférences et ateliers, partenariats et représentation des CHEFF au sein d'autres associations.

Action		Activités prévues pour 2023	Activités réalisées en 2023
9	Favoriser l'expression des jeunes LGBTQIA+ sur les thématiques qui les concernent	<ul style="list-style-type: none"> > Établir ou co-établir un festival de culture LGBTQIA+ centré sur la jeunesse LGBTQIA+, ses productions artistiques et son vécu > Poursuite des activités récurrentes et continues 	<ul style="list-style-type: none"> > Relance du GT vidéo avec des ambitions adaptées au confort des jeunes > Expo'férance sur l'art queer
10	Aider les jeunes LGBTQIA+ à formuler leurs propres opinions	<ul style="list-style-type: none"> > Poursuite des activités récurrentes et continues 	<ul style="list-style-type: none"> > Pas de demande des jeunes.
11	Permettre aux jeunes LGBTQIA+ de porter collectivement leurs revendications émancipatrices	<ul style="list-style-type: none"> > Proposer des activités sportives ou de loisir en commun et/ou en non-mixité pour sécuriser nos membres dans les espaces partagés > Poursuite des activités récurrentes et continues 	<ul style="list-style-type: none"> > Stand à la Belgian Pride > Stand du CALi à la TransPédéGouines > Participation aux événements autour du 17 mai > Relais d'appel à manifestations
12	Développer des convergences avec d'autres acteurs de changement en vue d'agir collectivement	<ul style="list-style-type: none"> > Poursuite des activités récurrentes et continues 	<ul style="list-style-type: none"> > Partenariats des pôles et de la fédération avec de nombreuses associations des secteurs jeunesse, EVRAS et LGBTQIA+ : Prisme, RainbowHouse, Maisons Arc-en-Ciel, Crible asbl, Action Médias Jeunes, Les Scouts, Handicaps & Sexualités, plateformes EVRAS de Bruxelles, Namur et Liège...

GT vidéo

Nous adaptant aux évolutions médiatiques et aux affinités des jeunes en matière de moyens d'expression et d'information, nous avons choisi de ne pas relancer en l'état le projet de magazine Rédac'CHEFF pour plutôt mettre en avant les formats liés aux réseaux sociaux ou à la production de vidéos plus ou moins courtes et ludiques. En 2023, nous avons donc relancé le GT vidéo, qui est venu filmer le Gala des 10 ans de la Queerosphère (Louvain-la-Neuve). Grâce à ces images, les jeunes ont pu s'atteler à un premier montage. Nous prévoyons de mettre en place des ateliers afin de les accompagner dans le développement de leurs compétences d'expression à l'aide du médium vidéo.

Organisation d'une expo'férance sur l'art queer

Dans les discussions sur l'intersectionnalité et la diversité, une des thématiques proposées par les jeunes tournait autour des artistes LGBTQIA+. Nous avons donc fusionné le projet de conférence-débat avec celui de création d'un festival culturel pour donner naissance à une exposition-conférence sur l'art queer.



Celle-ci s'est déroulée le 10 novembre 2023, aux Grands-Carmes (Bruxelles). Un texte de la Prof. Séphora Thomas sur l'art queer a été lu en introduction. Deux artistes LGBTQIA+, Camille Pier et Embroid'Harry, ont présenté leur travail et échangé avec le public. L'exposition rassemblait des œuvres créées par les jeunes, soit de façon indépendante, soit lors d'activités artistiques organisées pour l'occasion par leur pôle.

Le public était aussi invité à s'exprimer sur le rôle de la culture pour la jeunesse queer et à dessiner un monde inclusif idéal. La Queer'thèque des CHEFF, catalogue collaboratif de ressources culturelles LGBTQIA+, a également été présentée et les participant-es ont pu y rajouter leurs suggestions.



Stand à la Belgian Pride

En 2023, nous avons profité de la Pride de Bruxelles pour tenir un stand de sensibilisation et de présentation de nos outils, animations et formations. Les jeunes LGBTQIA+ et allié-es pouvaient aussi s’y exprimer et laisser des témoignages, messages de soutien ou revendications militantes. Nos pôles ont également organisé des départs groupés depuis leur ville, souvent avec la MAC locale, pour accompagner les membres à la parade.





Stand du CALi à la TransPédéGuines

Notre pôle liégeois tenait également un stand à la TPG, Pride locale qui se démarque par son engagement militant. Les jeunes pouvaient ainsi s'y exprimer et s'y mobiliser pour l'égalité des chances et la défense de leurs droits.

Participation aux événements autour du 17 mai

À l'occasion de la Journée internationale de lutte contre l'homophobie, la biphobie et la transphobie, nous avons participé aux côtés d'autres associations LGBTQIA+ à des événements organisés par les Parlements bruxellois et fédéral, ainsi qu'à la mobilisation « Protect the Protest : mais vraiment ! » de la Maison Arc-en-Ciel de Namur.

Action 12 – Développer des convergences avec d'autres acteurs de changement en vue d'agir collectivement

Nos pôles s'inscrivent dans un tissu associatif local, développant à Louvain-la-Neuve des liens avec la Maison des Jeunes, certains kots à projet et le front féministe ; organisant des activités de mobilisation avec d'autres cercles de l'ULB à Bruxelles ; profitant de leur proximité avec le planning familial Sips à Liège, les MACs à Verviers, Charleroi et Mons...

La fédération a également entretenu leurs nombreux partenariats associations des secteurs jeunesse et LGBTQIA+ (Fédération Prisme, RainbowHouse Brussels, Maisons Arc-en-Ciel...), voire développé ceux-ci (projet Gris avec Prisme, formations Genre et Jeunesse avec Crible asbl et Action Médias Jeunes). Les CHEFF s'impliquent aussi dans les Plateformes EVRAS de Bruxelles, Namur et Liège. Cette année a également vu naître de nouvelles collaborations. Comme évoqué plus haut, les CHEFF ont collaboré avec le Centre de Ressources Handicaps et Sexualités pour la création d'une brochure de sensibilisation et ont accompagné la Fédération des Scouts Baden-Powell de Belgique dans le cadre de leur projet de sensibilisation des scout-es aux enjeux LGBTQIA+.

III. Tableau synoptique des activités 2023

Légende

Modes d'action

- A** - L'animation directe des jeunes, à savoir une animation impliquant un contact direct avec ceux-ci
- B** - L'initiation des jeunes à des modes d'expression socioculturels
- C** - La sensibilisation aux enjeux de société
- D** - La formation des jeunes, des volontaires et des professionnels
- E** - L'information des jeunes
- F** - La mise à disposition de lieux de rencontres et d'hébergement
- G** - Le développement d'échanges internationaux

Axes d'action

- I** - Sensibilisation
- II** - Sociabilisation
- III** - Mobilisation

Zones d'action

- 1** - La région bilingue de Bruxelles-Capitale
- 2** - La province du Brabant Wallon
- 3** - La province du Hainaut
- 4** - La province de Namur
- 5** - La province de Liège, à l'exception des communes de la communauté germanophone
- 6** - La province de Luxembourg
- 7** - La zone en dehors des territoires de la région de langue française et de la région bilingue de Bruxelles-Capitale

2023 : Tableau activités

N°	Activité	Date	Mode d'action							Axe			Localité	Zone géographique							Vol
			A	B	C	D	E	F	G	I	II	III		1	2	3	4	5	6	7	
Janvier																					
1	Permanence d'accueil	5	•	•	•		•				•		Liège					•			1
2	Activité de sociabilisation + culture (film de Noël queer)	5	•		•						•		Liège					•			1
3	Permanence d'accueil	12	•	•	•		•				•		Liège					•			1
4	Activité de sociabilisation + culture (club de lecture)	12	•		•		•				•		Liège					•			1
5	Activité de sociabilisation	16	•								•		Charleroi			•					1
6	Formation Genre et Jeunesse cycle 1	16			•	•				•			Liège					•			1
7	Permanence d'accueil	19	•	•	•		•				•		Liège					•			1
8	Activité de sociabilisation + expression queer (CALizine)	19	•	•								•	Liège					•			1
9	Nouvel An Relie-F : rencontre de professionnel·les	22			•		•				•		Bruxelles	•							1
10	Permanence d'accueil	26	•	•	•		•				•		Liège					•			1
11	Forum d'entraide LGBTQIA+	26	•	•	•		•				•		Liège					•			1
Février																					
12	Formation pour administrateur·rices	1				•							Bruxelles	•							1
13	Activité de sociabilisation	2	•								•		Liège					•			1
14	Permanence d'accueil	2	•	•	•		•				•		Liège					•			1
15	Permanence d'accueil	6	•	•	•		•				•		Louvain-la-Neuve		•						1
16	Activité de sociabilisation	6	•	•							•		Louvain-la-Neuve		•						1
17	Permanence d'accueil	8	•	•	•		•				•		Louvain-la-Neuve		•						1
18	Activité de sociabilisation + culture queer (musique et expression de genre)	9	•								•		Bruxelles	•							1
19	Permanence d'accueil	9	•	•	•		•				•		Liège					•			1

20	Activité de sociabilisation + culture queer	9	●							●		Liège					●			1
21	Formation Latitude Jeunes	9	●		●	●	●			●		Bruxelles	●							1
22	Activité de sociabilisation + culture queer	12	●							●		Verviers					●			1
23	Permanence d'accueil	13	●	●	●		●			●		Louvain-la-Neuve		●						1
24	Activité de sociabilisation + expression queer	13	●	●						●		Louvain-la-Neuve		●						1
25	Permanence d'accueil « Papothé »	13	●	●	●		●			●		Mons			●					1
26	Formation Genre et Jeunesse cycle 6	14				●				●		Namur				●				1
27	Permanence d'accueil	15	●	●	●		●			●		Louvain-la-Neuve		●						1
28	Permanence d'accueil	15	●	●	●		●			●		Charleroi			●					1
29	Stand de sensibilisation pour la Sem'aime de l'ULg	15	●		●		●			●		Liège					●			1
30	Activité de sociabilisation + culture queer	16	●	●						●		Bruxelles	●							1
31	Permanence d'accueil	20	●	●	●		●			●		Louvain-la-Neuve		●						1
32	Activité de sociabilisation + culture queer (Drag Race)	20	●	●						●		Louvain-la-Neuve		●						1
33	Permanence d'accueil	22	●	●	●		●			●		Louvain-la-Neuve		●						1
34	Formation « Dégenrez » pour l'Ilot Citoyen (avec Crible asbl)	22 et 23				●				●		En ligne	●	●	●	●	●			2
35	Activité de sociabilisation	23	●							●		Bruxelles	●							1
36	Permanence d'accueil	23	●	●	●		●			●		Liège					●			1
37	Activité de sociabilisation + culture queer (Drag Race)	23	●	●						●		Liège					●			1
38	Intercercle culture queer (Cabaret Mademoiselle)	25	●		●					●		Bruxelles	●							1
39	Permanence d'accueil	27	●	●	●		●			●		Louvain-la-Neuve		●						1
40	Atelier sur l'intersexuation	27	●		●	●	●			●		Louvain-la-Neuve		●						1
Mars																				
41	Permanence d'accueil	1	●	●	●		●			●		Charleroi			●					1
42	Permanence d'accueil	1	●	●	●		●			●		Louvain-la-Neuve		●						1
43	Permanence d'accueil	2	●	●	●		●			●		Liège					●			1

44	Activité de sociabilisation + culture queer (ciné-débat <i>Moonlight</i>)	2	•		•		•				•		Bruxelles	•							1	
45	Activité de sociabilisation + expression queer (papier mâché)	2	•	•							•		Liège						•			1
46	Permanence d'accueil	6	•	•	•		•				•		Louvain-la-Neuve		•							1
47	Activité de sociabilisation	6	•	•							•		Louvain-la-Neuve		•							1
48	Séminaire sur la question de genre et l'hétéronormativité dans les jeux vidéo	7	•	•	•		•			•			Louvain-la-Neuve		•							1
49	Permanence d'accueil	8	•	•	•		•				•		Louvain-la-Neuve		•							1
50	Atelier de sensibilisation pour la journée des personnes sexisées	8	•	•	•		•			•			Louvain-la-Neuve		•							1
51	Permanence d'accueil	9	•	•	•		•				•		Liège						•			1
52	Organisation rencontre avec la rectrice de l'ULiège	9	•		•						•		Liège						•			1
53	Permanence d'accueil	13	•	•	•		•				•		Louvain-la-Neuve		•							1
54	Atelier de sensibilisation	13	•		•		•			•			Louvain-la-Neuve		•							1
55	Activité de sociabilisation + expression de genre	13	•	•									Louvain-la-Neuve		•							1
56	Permanence d'accueil « Papothé »	13	•	•	•		•				•		Mons			•						1
57	Atelier de sensibilisation	14	•		•		•			•			Louvain-la-Neuve		•							1
58	Permanence d'accueil	15	•	•	•		•				•		Louvain-la-Neuve		•							1
59	Activité de sociabilisation	15	•		•		•			•			Louvain-la-Neuve		•							1
60	Permanence d'accueil	15	•	•	•		•				•		Charleroi			•						1
61	Activité de sociabilisation	16	•								•		Liège						•			1
62	Permanence d'accueil	16	•	•	•		•				•		Liège						•			1
63	Atelier de sensibilisation	16	•		•		•			•			Louvain-la-Neuve		•							1
64	Activité de sociabilisation	16	•								•		Bruxelles	•								1
65	Formation Genre et Jeunesse : introduction	16			•	•				•			Namur					•				1
66	Activité de sociabilisation	19	•								•		Verviers						•			1
67	Activité de sociabilisation + expression de genre	21	•	•	•						•		Louvain-la-Neuve		•							1

68	Stand au salon Prisme de l'amour	22			•		•			•			Huy					•			1	
69	Alma Pride	22	•		•		•			•			Bruxelles	•								1
70	Activité de sociabilisation + culture queer (<i>Animals</i>)	23	•							•			Bruxelles	•								1
71	Permanence d'accueil	23	•	•	•		•			•			Liège						•			1
72	Activité de sociabilisation + culture queer (Drag Race)	23	•	•									Liège						•			1
73	Formation comitard-e et accueillant-e	25 et 26	•		•	•	•			•			Namur					•				2
74	Permanence d'accueil	27	•	•	•		•			•			Louvain-la-Neuve		•							1
75	Atelier transidentité	27	•		•	•				•			Louvain-la-Neuve		•							1
76	Table ronde sur l'extrême droite	27		•	•		•			•			Charleroi				•					1
77	Formation Genre et Jeunesse : jeux vidéo	28 et 30			•	•				•			Namur					•				2
78	Permanence d'accueil	29	•	•	•		•			•			Louvain-la-Neuve		•							1
79	Formation sur les questions d'orientation sexuelle/romantique et de genre	29	•		•	•	•			•			Louvain-la-Neuve		•							1
80	Animations scolaires lors de la Journée « Inclusion, droits humains, discriminations » à Jean Absil	29	•		•		•			•			Bruxelles	•								2
81	Activité de sociabilisation + culture (ciné-club)	30	•							•			Liège						•			1
82	Permanence d'accueil	30	•	•	•		•			•			Liège						•			1
83	Activité de sociabilisation + culture queer (karaoké avec Spectrum, équivalent néerlandophone)	30	•							•			Bruxelles	•								1
Avril																						
84	Intervention ciné-débat « Lola vers la mer »	4	•		•		•			•			Huy						•			1
85	Permanence d'accueil	5	•	•	•		•			•			Charleroi				•					1
86	Permanence d'accueil	6	•	•	•		•			•			Liège						•			1

87	Activité de sociabilisation + culture (ciné-club)	6	•	•						•		Liège					•			1	
88	GT statuts	7	•							•		En ligne	•	•	•	•	•				1
89	Activité de sociabilisation + expression queer (papier mâché)	13	•	•								Liège					•			1	
90	Permanence d'accueil	13	•	•	•		•			•		Liège					•			1	
91	Groupe de parole avec Let's talk about non binary	13	•		•		•		•			Bruxelles	•							1	
92	GT statuts	15	•							•		En ligne	•	•	•	•	•				1
93	Activité de sociabilisation	16	•							•		Verviers					•			1	
94	Permanence d'accueil	17	•	•	•		•			•		Louvain-la-Neuve		•						1	
95	Activité de sociabilisation + expression de genre	17	•	•						•		Louvain-la-Neuve		•						1	
96	Soirée inclusive FIDAE	18	•							•		Bruxelles	•							1	
97	Formation Genre et Jeunesse : histoire des luttes féministes et LGBTQIA+	18			•	•	•		•			Bruxelles	•							1	
98	Permanence d'accueil	19	•	•	•		•			•		Louvain-la-Neuve		•						1	
99	Être jeune en BW	19	•		•		•		•			Louvain-la-Neuve		•						1	
100	Permanence d'accueil	19	•	•	•		•			•		Charleroi			•					1	
101	Permanence d'accueil	20	•	•	•		•			•		Liège					•			1	
102	Ciné-conférence	20	•		•		•		•			Liège					•			1	
103	Conférence « Le coming out : comment faire et comment soutenir »	20	•		•		•		•			Bruxelles	•							1	
104	Permanence d'accueil	24	•	•	•		•			•		Louvain-la-Neuve		•						1	
105	Activité de sociabilisation	24	•	•						•		Louvain-la-Neuve		•						1	
106	Animation scolaire "Luttons contre les stéréotypes sur les identités de genre et les orientations sexuelles" (4 ^e)	24	•		•		•		•			Flémalle					•			2	
107	GT statuts	26	•							•		En ligne	•	•	•	•	•			1	
108	Animation scolaire "Luttons contre les stéréotypes sur les identités de genre et les orientations sexuelles" (4 ^e)	26	•		•		•		•			Flémalle					•			1	

109	Permanence d'accueil	26	•	•	•	•			•		Louvain-la-Neuve		•						1
110	Permanence d'accueil	27	•	•	•	•			•		Liège					•			1
111	Activité de sociabilisation	27	•						•		Bruxelles	•							1
112	Animation scolaire "Luttons contre les stéréotypes sur les identités de genre et les orientations sexuelles" par les permanent-es des CHEFF	28	•		•	•			•		La Louvière			•					3
113	Animation scolaire "Luttons contre les stéréotypes sur les identités de genre et les orientations sexuelles" par le Cercle LGBTQIA+ de l'ULB	28	•		•	•			•		La Louvière	•							3
114	Animation scolaire "Luttons contre les stéréotypes sur les identités de genre et les orientations sexuelles" (1 ^e)	28	•		•	•			•		Flémalle								2
Mai																			
115	Permanence d'accueil	1	•	•	•	•			•		Louvain-la-Neuve		•						1
116	Atelier sur le genre	1	•		•	•			•		Louvain-la-Neuve		•						1
117	Formation Haute École de Liège « dimensions de genre »	2, 3 et 10	•		•	•			•		Liège								3
118	Permanence d'accueil	3	•	•	•	•			•		Louvain-la-Neuve		•						1
119	Permanence d'accueil	3	•	•	•	•			•		Charleroi			•					1
120	Permanence d'accueil	4	•	•	•	•			•		Liège					•			1
121	Activité de sociabilisation + culture (Question pour un-e champion-ne)	4	•			•			•		Bruxelles	•							1
122	Stand Young Fest	6	•		•	•			•		Charleroi			•					1
123	Permanence d'accueil	8	•	•	•	•			•		Louvain-la-Neuve		•						1
124	Activité de sociabilisation	8	•	•							Louvain-la-Neuve		•						1
125	Intervention à l'avant-première du film <i>Le paradis</i>	9	•		•	•			•		Liège					•			1
126	Permanence d'accueil	10	•	•	•	•			•		Louvain-la-Neuve		•						1

127	Activité de sociabilisation + culture (conférence sorcellerie)	10	●		●		●		●			Bruxelles	●							1
128	Activité de sociabilisation + expression queer (préparation de collages)	11	●		●						●	Liège						●		1
129	Permanence d'accueil	11	●	●	●		●			●		Liège						●		1
130	Conférences sur le genre et les aménagements scolaires	12	●		●		●		●			Bruxelles	●							2
131	Stand à l'ouverture de Bambois	13	●		●		●		●			Fosses-la-Ville						●		1
132	Activité de sociabilisation et expression (bricolage parentalité)	13	●						●			Verviers						●		1
133	Stand à la journée inclusive	15	●		●		●		●			Seraing						●		1
134	Activité de sociabilisation (soirée de recrutement)	15	●									Louvain-la-Neuve		●						1
135	Permanence d'accueil	17	●	●	●		●		●			Charleroi						●		1
136	Participation aux activités IDAHOT des Parlement bruxellois et fédéral	17	●		●		●			●		Bruxelles	●							2
137	Participation à la mobilisation « Protect the protest : mais vraiment ! »	17	●	●	●		●			●		Namur						●		1
138	Activité de sociabilisation	18	●						●			Liège						●		1
139	Départ groupé pour la Pride	20	●	●	●					●		Louvain-la-Neuve		●						1
140	Activité pré-Pride	20	●	●	●					●		Bruxelles	●							1
141	Stand à la Belgian Pride	20	●		●		●			●		Bruxelles	●							1
142	Permanence d'accueil	25	●	●	●		●		●			Liège						●		1
143	Activité de sociabilisation + expression de genre (vide-dressing)	25	●						●			Liège						●		1
144	Animation scolaire "Luttons contre les stéréotypes sur les identités de genre et les orientations sexuelles"	30	●		●		●		●			Liège						●		1
145	Groupe de parole	30	●						●			Verviers						●		1

Juin																					
146	Permanence d'accueil	1	•	•	•		•				•		Liège					•		1	
147	Activité de sociabilisation + expression queer (peinture)	1	•	•							•		Liège					•		1	
148	Focus group : LGBTQIA+ au travail (construction de la formation Safe @ Work)	2			•		•				•		En ligne							1	
149	Permanence d'accueil	7	•	•	•		•				•		Charleroi				•			1	
150	Stand au concert <i>School's out</i>	10	•		•		•				•		Bruxelles	•						1	
151	Spectacle sur le genre avec Les Chiroux (projet animation)	13											Liège					•		1	
152	Permanence d'accueil	15	•	•	•		•				•		Liège					•		1	
153	Activité de sociabilisation	15	•								•		Liège					•		1	
154	Focus-group construction animations EVRAS primaire	16 et 21			•		•				•		En ligne							2	
155	Permanence d'accueil	21	•	•	•		•				•		Charleroi				•			1	
156	Permanence d'accueil	22	•	•	•		•				•		Liège					•		1	
157	AG pédagogique CHEFF et co-construction du P4	25	•								•		Namur					•		1	
158	Activité de sociabilisation	25	•								•		Verviers					•		1	
159	Activité de sociabilisation	29	•								•		Liège					•		1	
160	Permanence d'accueil	29	•	•	•		•				•		Liège					•		1	
161	Activité de sociabilisation (journée à la mer du cercle LGBTQIA+ de l'ULB)	29	•								•		Oostende							•	1
162	Rencontre pré-Amsterdam	30	•								•		Namur					•		1	
Juillet																					
163	Débrief et prépa AG avec comité CHELLN	3	•								•		Louvain-la-Neuve				•			1	
164	Permanence d'accueil	5	•	•	•		•				•		Charleroi				•			1	
165	Permanence d'accueil	6	•	•	•		•				•		Liège					•		1	
166	Activité de sociabilisation + culture queer (karao'CALi)	6	•								•		Liège					•		1	
167	Rencontre pré-Amsterdam	6	•								•		Namur					•		1	
168	Stand à LaSemo	8 et 9	•		•		•				•		Enghien					•		2	

169	Permanence d'accueil	13	•	•	•		•			•		Liège					•			1
170	Activité de sociabilisation	13	•							•		Liège					•			1
171	Réunion d'AG CHEFF	16	•							•		En ligne					•			1
172	Permanence FAQ « témoigner de son vécu dans le secteur jeunesse » pour bénévoles GrIS	18, 19 et 20	•		•	•	•			•		En ligne	•	•	•	•	•			3
173	Rencontre pré-Amsterdam	19	•							•		En ligne	•	•	•	•	•			1
174	Permanence d'accueil	19	•	•	•		•			•		Charleroi			•					1
175	Activité de sociabilisation + expression queer (papier mâché)	20	•	•						•		Liège					•			1
176	Activité de sociabilisation	27	•							•		Liège					•			1
177	Stand à Esperanzah !	27, 28, 29 et 30	•		•		•			•		Floreffe					•			4
Août																				
178	Pride d'Amsterdam	4, 5 et 6	•	•	•					•		Amsterdam							•	3
179	Permanence d'accueil « Papothé »	7	•	•	•		•			•		Mons			•					1
180	Permanence d'accueil	9	•	•	•		•			•		Charleroi			•					1
181	Activité de sociabilisation + culture (club de lecture)	10	•		•		•			•		Liège					•			1
182	Permanence d'accueil	17	•	•	•		•			•		Liège					•			1
183	Activité de sociabilisation	17	•							•		Liège					•			1
184	Permanence d'accueil	23	•	•	•		•			•		Charleroi			•					1
185	Activité de sociabilisation + culture (cinéma)	24	•							•		Liège					•			1
186	Réunion coconstruction formateurices GrIS	25	•			•				•		Namur					•			1
187	Stand Fête de l'amour	26	•		•		•			•		Charleroi			•					1
188	Permanence d'accueil	31	•	•	•		•			•		Liège					•			1
189	Activité de sociabilisation + expression queer (badges identités LGBTQIA+)	31	•	•	•					•		Liège					•			1
Septembre																				
190	Stand à la Garden party de la MAC	2	•		•		•			•		Liège					•			1

216	Permanence d'accueil	26	•	•	•	•			•		Louvain-la-Neuve	•						1
217	Activité de sociabilisation « Friending party »	26	•						•		Louvain-la-Neuve	•						1
218	Activités au choix	28	•						•		Liège				•			1
219	Permanence d'accueil	28	•	•	•	•			•		Liège				•			1
220	Activité de sociabilisation	28	•	•					•		Bruxelles	•						1
Octobre																		
221	Permanence d'accueil	1							•		Verviers				•			1
222	Permanence d'accueil « Papothé »	2	•	•	•	•			•		Mons		•					1
223	Formation CPSE	2	•		•	•	•		•		Wégimont				•			1
224	Permanence d'accueil	3	•	•	•	•			•		Louvain-la-Neuve	•						1
225	Activité de sociabilisation + culture queer (jeux de société queer)	3	•		•	•			•		Louvain-la-Neuve							1
226	Formation Latitude jeunes	3				•			•		Bruxelles	•						1
227	Permanence d'accueil	4	•	•	•	•			•		Charleroi		•					1
228	Activité de sociabilisation + expression de genre (vide- dressing)	5	•						•		Liège				•			1
229	Permanence d'accueil	5	•	•	•	•			•		Liège				•			1
230	Formation Genre et Jeunesse	10	•		•	•	•		•		Namur			•				1
231	Stand de sensibilisation Cour de récré	10	•		•	•			•		Huy				•			1
232	Permanence d'accueil	10	•	•	•	•			•		Louvain-la-Neuve	•						1
233	Activité de sociabilisation + expression de genre (soirée Kenliente)	10	•	•					•		Louvain-la-Neuve							1
234	Permanence d'accueil	11	•	•	•	•			•		Charleroi		•					1
235	Activité de sociabilisation + culture (film)	12	•						•		Liège				•			1
236	Permanence d'accueil	12	•	•	•	•			•		Liège				•			1
237	Conférence Salon de l'éduc' « Comment accompagner les jeunes LGBTQIA+ dans les écoles »	13			•	•			•		Marche-en- Famenne				•			1
238	GT Safe@Work	14 et 21			•				•		Liège				•			2

239	Stand de sensibilisation cours de récré	16	•		•		•			•			Ouffet					•			1	
240	Tour des pôles pour l'évaluation du P4	16 et 18	•				•					•	Bruxelles	•								2
241	Formation Genre et Jeunesse	17	•		•	•	•			•			Namur					•				1
242	Permanence d'accueil	17	•	•	•		•			•			Louvain-la-Neuve		•							1
243	Activité de sociabilisation + culture et expression queer (open bar artistique)	17	•	•						•			Louvain-la-Neuve									1
244	Permanence d'accueil	18	•	•	•		•			•			Charleroi			•						1
245	Stand Cour de récré	19	•		•		•			•			Huy						•			1
246	Activité de sociabilisation	19	•							•			Liège							•		1
247	Permanence d'accueil	19	•	•	•		•			•			Liège							•		1
248	Atelier de sensibilisation	24	•		•		•			•			Louvain-la-Neuve									1
249	Atelier de sensibilisation	24	•		•		•			•			Louvain-la-Neuve									1
250	Permanence d'accueil	25	•	•	•		•			•			Charleroi			•						1
251	Activité de sociabilisation + expression queer (ateliers créatifs)	26	•	•						•			Liège							•		1
252	Permanence d'accueil	26	•	•	•		•			•			Liège							•		1
253	Permanence	29	•							•			Verviers							•		1
254	Focus group de Liège pour l'évaluation du P4	30	•				•					•	Liège							•		1
255	Permanence d'accueil	31	•	•	•		•			•			Louvain-la-Neuve		•							1
256	Activité de sociabilisation + expression de genre	31	•	•						•			Louvain-la-Neuve									1
Novembre																						
257	Permanence d'accueil	1	•	•	•		•			•			Charleroi			•						1
258	Activité de sociabilisation	2	•							•			Liège							•		1
259	Permanence d'accueil	2	•	•	•		•			•			Liège							•		1
260	Stand Cour de récré	6	•		•		•			•			Huy							•		1
261	Permanence d'accueil + activité de sociabilisation	6	•							•			Mons			•						1
262	Permanence d'accueil	7	•	•	•		•			•			Louvain-la-Neuve		•							1

